TINTSETA SRL

INDUSTRIA TESSILE DAL 1982

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

WWW.TINTSETA.IT

INDICE

Lettera agli Stakeholders ... 3

Nota metodologica ... 5

HIGHLIGHTS DELLE PRESTAZIONI DI TINTSETA S.R.L. NEL 2025 ... 8

1. Tintseta S.r.l. 9

1.1 La storia dell'organizzazione ... 9
1.2 Missione e valori ... 10
1.3 Il modello produttivo ... 11
- Tintoria e finissaggio – Tintseta S.r.l. ... 11
- Stamperia tradizionale – Tintseta Divisione Sara ... 12
- Stamperia digitale – Tintseta Divisione Ink ... 13

1.4 Certificazioni e iniziative ... 15

2. La sostenibilità in Tintseta 17

2.1 I passi verso la sostenibilità ... 17
2.2 L'analisi di materialità ... 19
2.3 Il rapporto con gli stakeholders ... 21
2.4 L'agenda 2030: goal di Tintseta per un mondo sostenibile ... 22

3. La governance dell'azienda 23

3.1 Il modello di governance ... 23
3.2 L'anno fiscale di Tintseta ... 23
3.3 Etica, compliance e integrità del business ... 25
3.4 Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera ... 27

4. Prodotti 29

4.1 Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto ... 29
4.2 Utilizzo di materiali sostenibili ... 30

5. La gestione degli impatti ambientali 33

5.1 Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico ... 33
5.2 Gestione dei prodotti chimici ... 35
5.3 Corretta gestione dei rifiuti ... 37
5.4 Gestione delle risorse idriche ... 38

6. Le persone in Tintseta *41*

6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti ... 43
6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti ... 44

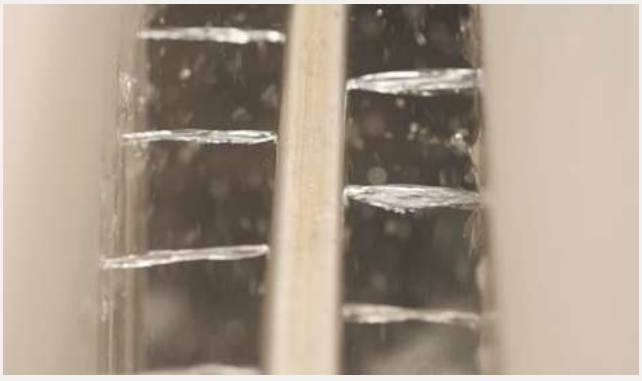
Appendice *47*

- *GRI Content Index* ... 47
- *Annex* ... 53










LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Villa Guardia, Como
16/06/2026

Cari Stakeholders,

siamo lieti di presentarvi il terzo Bilancio di Sostenibilità del gruppo Tintseta, frutto dell'impegno e della collaborazione con dipendenti, fornitori e clienti.

L'azienda ha incentrato e consolidato la sua politica di miglioramento nella sostenibilità, elaborando strategie che tutelino Ambiente, Salute e Sicurezza e abbiano tra gli obiettivi il risparmio energetico.

Nella consapevolezza che l'implementazione degli obbiettivi di sostenibilità siano frutto di collaborazione vi abbiamo coinvolto in questo progetto. Il punto focale è offrire processi di alta qualità seguendo una Politica Ambientale ed Etico Sociale condivisa e rispettata da tutta la partnership.

Tintseta ha identificato e approfondito dei temi particolarmente rilevanti ESG (Environmental, Social e Governance) rendicontando: le attività svolte, la gestione dei prodotti chimici, dei rifiuti, delle utenze e dei dipendenti.

Il 2025, come del resto il 2024, è stato un anno difficile per tutto il settore tessile ma Tintseta ha comunque investito e ottenuto importanti traguardi in ambito sostenibilità:

- Ha continuato a migliorare il Chemical Inventory impegnandosi nell'acquisto di soli prodotti chimici che rispettino l'ultima versione della MRSL ZDHC, arrivando ad altre il 95% dei prodotti chimici inseriti al terzo livello in Gateway. Ha formato costantemente la figura ufficialmente incaricata come Chemical Manager; ha raggiunto il livello Excellence del Protocollo 4sustainability Chemical Management;

- Ha adottato la piattaforma Ympact per poter rendere visibili e condivisibili i dati relativi ai principali aspetti della sostenibilità;

- Mantiene monitorate le acque di scarico del processo produttivo effettuando analisi interne e, due volte l'anno, quelle previste dallo standard ZDHC secondo le specifiche linee guida pubblicando i risultati sul portale ZDHC Gateway.

- Utilizza il modulo 4s CHEM+ per l'ottenimento dei Performance InCheck che attestano il livello di conformità del Chemical Inventory interno rispetto alla ultima versione della MRSL ZDHC, pubblicandone poi il contenuto sul portale ZDHC Gateway;

- Ha investito in progetti per la riduzione del consumo dell'acqua nonché di energia elettrica ed emissioni in atmosfera;

- Per supportare e promuovere l'utilizzo di tessuti sostenibili e processi con un ridotto impatto ambientale ha mantenuto le certificazioni:
    - GOTS (Global Organic Textile Standard)
    - GRS (Global Recycle Standard)
    - Oeko-Tex standard by 100
    - For Textile
    - FSC (Forest Stewardship Council)

- Ha implemento la "Politica di Whistleblowing" per garantire la possibilità di effettuare segnalazioni/preoccupazioni/reclami/suggerimenti in maniera completamente anonima ai dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.

Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 per Tintseta S.r.l. costituisce la terza edizione del documento di rendicontazione degli impatti non finanziari dell'azienda.

Tale documento costituisce una pubblicazione volontaria, in quanto Tintseta non rientra tra i soggetti obbligati.

Le informazioni economiche, di *governance*, sociali e ambientali presenti in questo documento sono state elaborate seguendo i GRI Standards (versione 2021) con l'opzione di rendicontazione *"With reference to".*
Per ulteriori dettagli sugli indicatori inclusi, si rimanda al *GRI Content Index.*

Il presente Bilancio di Sostenibilità è concepito in linea con i principi fondamentali del GRI (2021): Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività e Verificabilità sono stati i presupposti essenziali per l'individuazione e la rendicontazione dei contenuti nel presente Bilancio di Sostenibilità.

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità condotta nel 2023, sviluppata attraverso fasi strutturate volte a identificare le tematiche rilevanti per Tintseta e i suoi *stakeholder*, è stata ritenuta valida dalla Direzione Aziendale e pertanto confermata anche per l'edizione 2024 del Bilancio di Sostenibilità.

Il processo di analisi, riportato anche nella sezione *"L'analisi di materialità"*, ha seguito i seguenti step:

- **Analisi del contesto**
- **Questionario dell'analisi di materialità**
- **Elaborazione della matrice**

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità 2026 di Tintseta S.r.l. comprende il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Il presente documento raccoglie dati e informazioni facendo riferimento al medesimo perimetro del Bilancio di Tintseta S.r.l. per quanto riguarda gli aspetti economici e di governance, ambientali e sociali.

Raccolta dei dati e metodologie di calcolo

Durante il processo di raccolta delle informazioni, le funzioni aziendali rilevanti per la rendicontazione in ambito economico, di *governance*, sociale e ambientale hanno partecipato attivamente.

Le informazioni e i dati sono stati presentati in modo chiaro sia in forma grafica che testuale nel documento principale, con ulteriori approfondimenti forniti negli Annex.

Ogni indicatore GRI incluso è stato chiaramente indicato per garantire una trasparenza completa.

Con riferimento ai dati sociali:

- Il numero di dipendenti riportato all'interno delle informative GRI 2-7, GRI 2-8, GRI e 404-1 tiene conto delle persone che risultano impiegate al 31.12.2025;
- Il tasso di infortuni sul lavoro, all'informativa GRI 403-9, è il rapporto fra il numero totale di infortuni sul lavoro e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000[1].

Con riferimento ai dati ambientali:

- Consumi energetici, informativa GRI 302-1: la conversione dall'unità di misura specifica della fonte energetica considerata a GJ è avvenuta attraverso i fattori di conversione definiti dal DEFRA - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, per gli anni 2025, 2024 e 2023;

[1] In allineamento alle linee guida GRI

- Emissioni di CO2 dirette (Scope 1), informativa GRI 305-1: la conversione dall'unità di misura specifica della fonte energetica considerata a tCO2eq è avvenuta attraverso l'utilizzo dei fattori di emissione definiti dal DEFRA - UK *Government* GHG *Conversion Factors for Company Reporting* per gli anni 2025, 2024 e 2023;

- Emissioni di CO2 indirette (Scope 2): nel caso delle emissioni di CO2 indirette calcolate secondo la metodologia "location-based" si è fatto riferimento ai fattori di emissione definiti dal DEFRA - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting per gli anni 2025, 2024 e 2023; per il calcolo secondo l'approccio "market-based" si è invece tenuto conto dei residual mix definiti dall'Association of Issuing Bodies (AIB).

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato redatto in una fase di evoluzione normativa sulle comunicazioni ambientali e sociali, inclusi i green claims. Considerata l'entrata in vigore del D.Lgs. 30/2026 e l'applicazione delle disposizioni dal 27 settembre 2026, alcune formulazioni o informazioni o immagini potrebbero non essere del tutto allineate ai criteri più recenti. La Società si impegna ad adeguare le future comunicazioni esterne, assicurando una sempre maggiore chiarezza, specificità, verificabilità e trasparenza delle informazioni divulgate

Il presente documento è stato redatto con il supporto metodologico di Process Factory S.r.l.

È possibile richiedere ulteriori dettagli e informazioni riguardanti il report e, più in generale, l'approccio di Tintseta alla sostenibilità, all'indirizzo michela.t@tintseta.it.

Il presente documento è stato approvato dall'Amministratore Unico di Tintseta S.r.l. in data 1/06/2026

HIGHLIGHTS DELLE PRESTAZIONI DI TINTSETA S.R.L. NEL 2025

Circa 772 tonnellate di materie prime tessili certificate, utilizzate nella produzione





0 prodotti resi da clienti per non conformità in materia di salute e sicurezza dei prodotti

90% il volume economico di acquisti in prodotti chimici da fornitori italiani





L'96% delle sostanze chimiche impiegate nella produzione è al terzo livello di conformità alla ZDHC MRSL

99% il personale a tempo indeterminato



1. Tintseta S.r.l.

1.1 La storia dell'organizzazione

Tintseta S.r.l., con sede a Villa Guardia, in provincia di Como, mette a disposizione un'ampia offerta di servizi nel settore della tintoria, del finissaggio, della stamperia tradizionale e della stampa ink-jet.

Nata nel 1982 come tintoria specializzata nella seta, Tintseta ha sempre saputo unire competenza artigianale e innovazione tecnologica. Nel corso degli anni, l'azienda ha affrontato con successo l'evoluzione del comparto tessile, ampliando progressivamente il proprio know-how fino a lavorare una vasta varietà di tessuti e fibre. Oggi si configura come una realtà tessile integrata, capace di proporre un servizio completo e su misura, che comprende tintura, stampa tradizionale e stampa digitale, sostenuto da un costante investimento in ricerca e innovazione.

Per rispondere in modo sempre più efficace alle esigenze del mercato, Tintseta ha intrapreso un percorso di diversificazione delle attività, con l'obiettivo di offrire un servizio sempre più evoluto e completo. Alla storica attività di tintura si sono infatti affiancate la stampa tradizionale attraverso la **divisione SARA** e la stampa digitale tramite la **divisione INK,** entrambe supportate da tecnologie e macchinari di ultima generazione. Questa crescita ha consentito all'azienda di soddisfare un mercato sempre più orientato alla personalizzazione dei prodotti e alla sostenibilità, grazie all'adozione di processi produttivi sempre più attenti alla riduzione dell'impatto ambientale.

Grazie a un team composto da oltre **200 professionisti** altamente qualificati e a un parco macchine moderno e avanzato, Tintseta è in grado di assicurare elevati standard di qualità, oltre a una notevole flessibilità produttiva nella realizzazione di tessuti tinti e stampati.

L'azienda è inoltre iscritta al registro dei "Fornitori qualificati per il marchio **FOR-TEXTILE"** e possiede certificazioni conformi ai più severi standard internazionali in materia di sostenibilità tessile, tra cui **GOTS, OEKO-TEX, GRS e FSC**. Questo impegno si traduce nella realizzazione di prodotti sostenibili, di alta qualità e interamente Made in Italy. Forte della propria esperienza nei settori della stampa, della tintoria e del finissaggio, nonché di una spiccata flessibilità operativa, Tintseta è in grado di offrire un servizio artigianale altamente specializzato, adatto sia a piccole produzioni sia a lotti industriali.

La capacità produttiva giornaliera può arrivare a circa 25.000 metri di tessuti uniti, a un quantitativo compreso tra 70.000 e 100.000 metri di tessuti stampati con tecniche tradizionali e tra 10.000 e 25.000 metri di tessuti stampati in ink-jet, con variazioni legate alla tipologia di tessuto e ai disegni richiesti. Ogni fase del processo produttivo si svolge interamente in Italia, a garanzia dell'eccellenza e della qualità del risultato finale.

1.2 Missione e Valori

Tintseta S.r.l. pone la massima importanza sui principi di trasparenza e sostenibilità, orientando le proprie strategie sulla convinzione che etica e profitto debbano coesistere. L'azienda crede fermamente che uno sviluppo economico duraturo non possa essere in contrasto con il progresso sociale e ambientale.

La missione della società è quella di soddisfare le esigenze dei clienti, mantenendo un equilibrio tra qualità e sostenibilità, e riconoscendo il contributo di ogni individuo come elemento centrale per il continuo sviluppo dell'azienda.

1.3 Il Modello Produttivo

Tintseta opera come contoterzista, svolgendo un ruolo cruciale nel processo produttivo su ordine diretto dei clienti.
La clientela è costituita principalmente da *converter*, che fungono da intermediari con i principali brand internazionali della moda, che sono i destinatari finali dei prodotti di Tintseta. Tali *converter*, prevalentemente locali, rappresentano una solida base per l'attività aziendale e, nel corso degli anni, si sono strutturati rapporti di collaborazione decennali, caratterizzati da una fiducia reciproca e una comunicazione quotidiana.

Parallelamente, anche il rapporto con i fornitori riflette questa filosofia di collaborazione locale e duratura. Anch'essi sono principalmente localizzati nel territorio comasco e lavorano con Tintseta da numerosi anni, contribuendo a costruire una filiera produttiva efficiente e affidabile. La sinergia sviluppata è un elemento chiave per garantire l'eccellenza dei servizi di Tintseta.

Questo stretto legame con i clienti e fornitori locali non solo rappresenta un vantaggio competitivo, ma rafforza anche la posizione nel mercato, permettendo di mantenere elevati standard qualitativi e di rispondere con efficienza e flessibilità alle esigenze del mercato.

Di seguito, si riportano le tre linee produttive del Gruppo.

Tintoria e finissaggio – Tintseta S.r.l

La struttura si distingue per la capacità di preparare, tingere e finire una vasta gamma di tessuti naturali, artificiali e sintetici, inclusi seta, viscosa, lana, lino, cotone, nylon, acetato e poliestere, sia in fibra unitaria che in mischia. Predisposta principalmente per la lavorazione di tessuti a navetta, fermi ed elasticizzati, la struttura è attrezzata anche per trattare articoli di maglieria in piccoli e medi quantitativi. Per ogni articolo affidato, viene sviluppata una procedura di lavorazione specifica, che viene rigorosamente testata, catalogata e archiviata, garantendo così una riproducibilità costante e di alta qualità.

Le tecniche di purga e preparazione adottate sono attentamente selezionate in base al tipo di tessuto da trattare. Ad esempio, la seta può essere trattata con sapone in filetti concentrati di oliva o con saponi sintetici di ultima generazione in stella o quadro, oppure sottoposta a purga in continuo per le sete leggere o i tessuti in mischia. Inoltre, il reparto è dotato di un trattamento per articoli particolarmente alti e per rientri peculiari.

L'azienda è equipaggiata con macchinari di tintura all'avanguardia, sia in largo che in corda, che operano anche a pressione. L'adozione di procedure tintoriali innovative a miscela aria/acqua ha consentito di ridurre l'impatto ambientale e di ottimizzare i consumi energetici.

Il finissaggio, dotato delle più moderne attrezzature, offre una vasta gamma di lavorazioni per conseguire aspetti particolari sui tessuti. Una continua ricerca e sviluppo sui prodotti chimici, anche a base naturale o riciclata, consente l'ottenimento di finissaggi particolari e sostenibili.

Un laboratorio interno all'avanguardia assicura l'impostazione accurata delle lavorazioni di tintoria e finissaggio, nonché un rigoroso controllo durante le fasi di produzione e sul prodotto finito, controllando le caratteristiche chimico-fisiche richieste dagli standard.

Il laboratorio interno si occupa della campionatura e della ricettazione. Nello specifico, la campionatura consente di riprodurre e anticipare al cliente l'esatto punto colore sull' articolo richiesto e creare una ricetta di produzione attendibile, ottimizzando in seguito la rispettiva produzione industriale.

Stamperia tradizionale – Tintseta Divisione Sara

La stamperia Sara è dotata di macchinari all'avanguardia che consentono la stampa su una vasta gamma di tessuti, inclusi quelli più pesanti. Questa versatilità permette all'azienda di operare in diversi settori, come l'abbigliamento, gli accessori e l'arredamento, rispondendo efficacemente alle esigenze di un mercato diversificato.

Gli impianti di lavaggio, sia in largo che in corda, sono progettati per trattare ogni tipo di articolo, garantendo un elevato standard di qualità e rendimento.
Un contributo significativo alla precisione e all'efficienza produttiva proviene dalla cucina colori computerizzata. Questo sistema avanzato assicura la riproducibilità delle campionature e della produzione, ottimizzando i tempi di realizzazione.

Con una capacità produttiva giornaliera che si attesta su 70.000 metri, con picchi di 100.000 metri, la stamperia Sara si posiziona come un attore chiave nel settore, combinando tecnologia e sostenibilità per offrire prodotti di alta qualità.

Stamperia digitale – Tintseta Divisione Ink

La stamperia digitale Ink rappresenta l'innovazione della stampa su tessuto, sfruttando macchinari e tecnologie all'avanguardia e integrando innovazione e tradizione.

L'azienda dispone di un'area di progettazione, studio e sviluppo dei disegni altamente sofisticata, sempre a disposizione della clientela. Questo reparto offre la possibilità di realizzare internamente CD a immagine, varianti cromatiche con maschere di colori, e lucidature a canali, utilizzabili anche nella stampa tradizionale. Un team di lavoratori esperti e altamente professionali collabora direttamente in azienda, assicurando un servizio personalizzato e di alta qualità. I diversi software di calorimetria installati permettono di rispondere rapidamente alle più diverse esigenze di stampa.

In linea con l'obiettivo di offrire la massima versatilità, l'azienda ha scelto di adottare macchinari di stampa provenienti da diversi fornitori, ognuno con caratteristiche e rese uniche. Questa diversificazione tecnologica consente di offrire un ampio ventaglio di possibilità tecniche, rispondendo in modo efficace e innovativo alle esigenze della clientela.

La capacità produttiva varia da 10.000 a 25.000 metri giornalieri, a seconda della complessità del disegno, garantendo flessibilità e qualità in ogni fase del processo produttivo.
















MS
MS
MS

1.4 Certificazioni e iniziative

Tintseta S.r.l. integra l'attenzione per la sostenibilità nel proprio approccio operativo. Questo principio, costantemente alimentato dalla ricerca continua, è un motore per la crescita e lo sviluppo dell'azienda, consentendo di perseguire obiettivi sempre più ambiziosi in materia di responsabilità sociale e sostenibilità ambientale.

L'azienda ha adottato una serie di iniziative e ottenuto certificazioni, sia a livello aziendale che per i propri prodotti, che dimostrano il suo impegno verso *standard* di eccellenza.

For Textile[2] è un sistema di certificazione di prodotto e di processo che deriva dall'evoluzione del Marchio Serico. Si basa su un disciplinare la cui applicazione da parte delle imprese ha l'obbiettivo di garantire severe specifiche qualitative sul prodotto finito e l'assenza di sostante che possano essere nocive al consumatore. For Textile indica e include, accanto al luogo di origine, la garanzia che il tessuto marchiato proviene da aziende che adottano con codice di qualità nella loro organizzazione, negli acquisti, nel controllo del prodotto finito; garantisce l'assenza di sostanze tossiche o nocive per l'utilizzatore.

L'azienda si impegna a seguire il protocollo di gestione chimica 4sustainability[3] con l'obiettivo di eliminare completamente le sostanze tossiche e dannose dalla produzione, attraverso l'adozione della MRSL ZDHC (*Zero Discharge of Hazardous Chemicals*). La crescente sensibilità verso le tematiche ambientali ha spinto l'azienda ad affrontare in modo sistematico il rischio legato all'uso di sostanze chimiche tossiche e nocive, integrando nei processi produttivi attività e controlli mirati a eliminarne gradualmente la presenza. Questo impegno riflette un obiettivo chiaro: proteggere la salute umana e l'ambiente.
Per raggiungere questo scopo, l'azienda ha intrapreso un percorso strutturato di adozione del Protocollo Chemical Management 4sustainability®, che implementa concretamente la MRSL ZDHC. Tale protocollo consente di monitorare e misurare periodicamente, in modo trasparente, il livello di applicazione delle normative, garantendo un processo di miglioramento continuo nella gestione delle sostanze chimiche.

[2] Tutte le divisioni del gruppo sono certificate For Textile
[3] Tutte le divisioni del gruppo sono impegnate nel rispetto di questo protocollo

La certificazione OEKO-TEX STANDARD® 100[4] è uno dei sistemi di certificazione più noti a livello mondiale riguardante la sicurezza dei prodotti tessili. È uno standard indipendente che mira a garantire che i tessuti e i prodotti tessili siano testati per le sostanze pericolose per la salute umana.

Il GOTS[5] (*Global Organic Textile Standard*) è uno standard internazionale per la certificazione dei prodotti tessili realizzati con fibre naturali biologiche. Il suo principale obiettivo è promuovere l'uso responsabile delle risorse biologiche, ridurre l'impatto ambientale e tutelare i diritti dei lavoratori nella catena di approvvigionamento tessile.

Il GRS[6] (*Global Recycled Standard*) è uno *standard* internazionale per la certificazione dei prodotti realizzati con materiali riciclati. Il suo scopo è promuovere la trasparenza, l'affidabilità e l'integrità nella catena di approvvigionamento dei prodotti riciclati.

La certificazione FSC[7] (*Forest Stewardship Council*) è uno *standard* internazionale di gestione forestale sostenibile. Lo scopo principale della certificazione FSC è quello di assicurare che la viscosa commercializzata derivi da foreste certificate e gestite in modo sostenibile, tenendo conto di aspetti sociali, ambientali ed economici.

[4] Tutte le divisioni del gruppo sono certificate OEKO-TEX®
[5] Tutte le divisioni del gruppo sono certificate GOTS
[6] Tutte le divisioni del gruppo sono certificate GRS
[7] Tutte le divisioni del gruppo sono certificate FSC

2. La sostenibilità in Tintseta

2.1 I passi verso la sostenibilità

Tintseta considera la crescita sociale ed economica, insieme al rispetto dei principi ambientali, come aspetti centrali della propria strategia d'impresa. Per raggiungere questi obiettivi, favorisce attivamente il coinvolgimento e la partecipazione di tutti gli stakeholder: i dipendenti, che rappresentano il motore dell'azienda; i clienti, sensibilizzati al valore delle pratiche sostenibili; la filiera produttiva, incoraggiata ad adottare elevati standard sociali e ambientali; e la comunità nel suo complesso, con cui l'azienda mantiene un dialogo costante, contribuendo allo sviluppo del territorio attraverso iniziative a carattere sociale e ambientale

A tal proposito, la **Politica per la Sostenibilità[8]** rappresenta uno strumento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

In particolare, nella **Politica per la Sostenibilità** Tintseta ha definito alcuni macro-obiettivi di gestione e riduzione degli impatti ambientali, evidenziati di seguito:

- implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC;

- garantire il costante monitoraggio nonché il miglioramento della qualità delle acque di scarico collegate, direttamente e indirettamente, alla produzione;

- informare e formare i dipendenti sulle attività promosse dall'azienda in ambito sostenibilità tramite incontri e riunioni periodiche, al fine di stimolare la ricerca e l'innovazione;

- ricercare la conformità legislativa indirizzandosi costantemente verso *partner* e fornitori che condividano gli stessi valori e obiettivi strategici, capaci di rispondere alle sempre più sfidanti richieste del mercato;

- adottare tecniche e strumenti gestionali all'avanguardia volti al miglioramento continuo delle *performances* in ambito sostenibilità;

[8] Tale politica è consultabile sul sito web di Tintseta S.r.l.

- condividere periodicamente con gli *stakeholders* i risultati raggiunti e i nuovi obiettivi di miglioramento definiti;

- gestire in maniera corretta e responsabile i rifiuti derivanti dal processo produttivo;

- considerare in via prioritaria *partner* del distretto, allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali lungo il ciclo produttivo;

- ricercare soluzioni produttive ed organizzative che garantiscano una maggiore efficienza dei processi produttivi al fine di ridurre e/o minimizzare i consumi energetici, idrici e le emissioni di CO2 in atmosfera (e.g., sostituzione delle caldaie a basso consumo);

- ricercare e prediligere soluzioni volte a ridurre la produzione di rifiuti e/o ad incrementare pratiche di riuso e riciclo;

- implementazione di attività per la riduzione di plastica monouso negli uffici e in produzione.

In ambito etico-sociale, Tintseta S.r.l. si impegna al rispetto dei diritti dei lavoratori secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;

- Lavoro infantile;

- Lavoro minorile;

- Lavoro forzato;

- Salute e Sicurezza;

- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso;

- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto.

2.2 L’analisi di materialità

Nel 2023 è stata svolta la prima Analisi di Materialità del Gruppo, realizzata in conformità ai principi di rendicontazione GRI Standards. Questo strumento si è rivelato fondamentale per l'individuazione delle tematiche materiali, ossia quelle più rilevanti per l'organizzazione dal punto di vista ambientale, sociale ed economico/di governance.
L'identificazione di questi temi materiali e la definizione della matrice di materialità ha permesso di delineare con precisione i contenuti del presente documento.

I temi materiali, così come i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri, sono stati connessi agli SDGs[9], Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda 2030, così da allineare anche l’attività di Tintseta verso un percorso comune di sostenibilità globale.

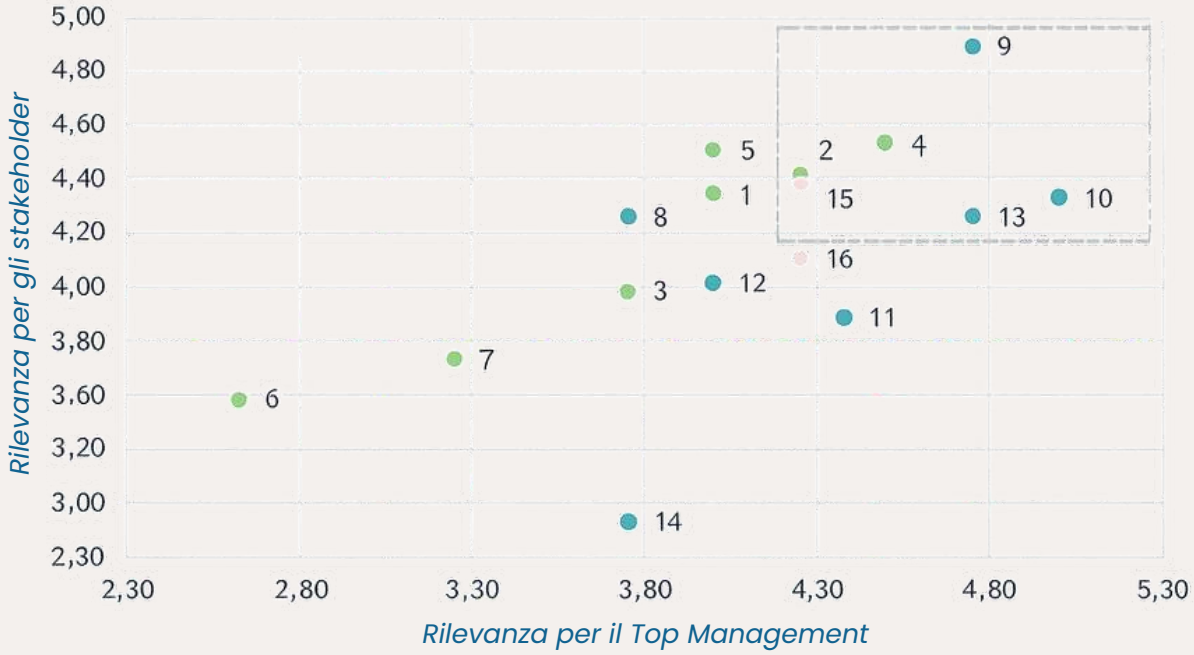
A partire dall’analisi del settore specifico, delle tendenze in tema di sostenibilità relative all’ambito in cui Tintseta opera, della tipologia di Azienda e dal confronto con altre realtà analoghe sono emersi 16 temi potenzialmente materiali (divisi nelle seguenti dimensioni di sostenibilità: tematiche ambientali, sociali, economiche e di governance), che sono stati sottoposti all’attenzione di Top Management e stakeholders, tramite la somministrazione di un questionario.

Di seguito, si riporta la matrice di materialità che evidenzia i temi rilevanti emersi in relazione alle attività dirette e indirette di Gruppo e che sono stati sottoposti alla valutazione degli stakeholder di Tintseta.

[9] Il 25 settembre 2015, i 193 Paesi Membri della Nazioni Unite hanno approvato all’unanimità l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals – SDGs nell’acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030. L’Italia ha avuto un ruolo centrale nei negoziati e ha assunto impegni concreti per il perseguimento degli obiettivi internazionali. Data la portata della sfida, ogni attore, pubblico e privato, rispetto alla propria sfera di influenza e di azione, è chiamato ad agire.

Gli stakeholders coinvolti nell'analisi di materialità sono stati clienti e fornitori; tuttavia, – oltre ad essi – anche i dipendenti e gli enti di certificazione rappresentano elementi fondamentali per il successo della strategia aziendale.

Matrice di materialità 2023 e 2024 Tintseta



Temi ambientali:

2. Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico;
4. Gestione dei prodotti chimici

Temi sociali:

9. Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti
10. Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera
13. Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto

Temi economici e di governance:

15. Etica, compliance e integrità del business

Il quadrante in alto a destra della matrice evidenzia le 6 tematiche materiali, ovvero quelle che hanno ottenuto un punteggio medio superiore alla mediana sia da parte del Top Management che degli *stakeholders*.

I risultati dell'analisi di materialità sono stati condivisi con il Top Management e con i vertici aziendali per loro approvazione nel 2023 e ne è stata confermata la rilevanza anche per il 2025.

Il processo di analisi di materialità sarà sottoposto ad attività di aggiornamento nei prossimi anni, per validarne il contenuto e riflettere eventuali variazioni che potranno determinarsi nel corso del tempo

2.3 Il rapporto con gli stakeholders

Nell'infografica seguente sono state esaminate le principali modalità di comunicazione, insieme ai canali di dialogo prioritariamente utilizzati per relazionarsi con gli stakeholders.

.

Stakeholder	Strumenti e canali di dialogo	Modalità di comunicazione
Dipendenti	1) Canali di dialogo quali contatti telefonici e e-mail 2) Incontri periodici 3) Documentazione aziendale e sito web 4) Portale *infinity*	Gli strumenti indicati sono utilizzati quotidianamente per comunicare dati e informazioni riguardanti: rapporto di lavoro, convenzioni, circolari, convocazione visite mediche e corsi della sicurezza, consegna DPI e materiale vario, informative varie.
Clienti	1) Canali di dialogo quali contatti telefonici e e-mail 2) Incontri periodici 3) Documentazione aziendale e sito web	Gli strumenti indicati sono utilizzati quotidianamente per comunicare dati e informazioni riguardanti la produzione e i servizi offerti (e.g., date di prevista consegna,)
Fornitori	1) Canali di dialogo quali contatti telefonici e e-mail 2) Incontri periodici 3) Documentazione aziendale e sito web 4) Portale *intranet*	Gli strumenti indicati sono utilizzati quotidianamente al fine di concordare ordini, interventi e risoluzione di problematiche.
Enti di certificazione	1) Canali di dialogo quali contatti telefonici e e-mail 2) Incontri periodici 3) Documentazione aziendale e sito web 4) Audit in presenza	Gli strumenti indicati sono utilizzati quotidianamente per comunicare dati e informazioni riguardanti: certificazioni, misure di miglioramento, azioni correttive, specifiche di prodotto e qualità, accordi di collaborazione, accettazione capitolati.

2.4 L'agenda 2030: goal di Tintseta per un mondo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone e il pianeta sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda prevede 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals) e 169 target correlati.

Al fine di rispondere alle esigenze di sviluppo sostenibile, si è deciso di collegare ciascun tema materiale ai Goals di Sviluppo Sostenibile di riferimento, così da evidenziare il contributo che si cercherà di soddisfare e da intendere come punto di partenza per un miglioramento continuo.

Si veda di seguito un riepilogo dei temi materiali divisi per ambito e correlati agli SDGs di riferimento.

Temi materiali	Descrizione	SDG di riferimento
Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico	Si considera l'impegno dell'azienda rispetto alla misurazione e alla riduzione delle emissioni inquinanti e all'implementazione di progetti volti alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, dirette e indirette.	
Gestione dei prodotti chimici	Si considera l'impegno dell'azienda nella corretta gestione dei prodotti chimici per ridurre la presenza di sostanze tossiche e nocive, nonché nel monitoraggio dei propri scarichi contenenti sostanze chimiche.	
Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti	Si fa riferimento agli aspetti inerenti alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in termini di prevenzione, formazione, gestione e riduzione del rischio, come disciplinato dal Testo Unico 81/2008.	
Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera	Per "Gestione responsabile della catena di fornitura", si intende la scelta e valutazione dei fornitori, sulla base di fattori relativi al rispetto di condizioni sociali e alla tutela dell'ambiente e non solo requisiti di tipo economico. Per "Tracciabilità della filiera" si fa riferimento alle pratiche di gestione e alle capacità dell'azienda di mappare e tenere sotto controllo la propria filiera produttiva.	
Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto	Si intende il sistema di controlli messo in atto dall'azienda per garantire standard qualitativi e di sicurezza elevati dei propri prodotti.	
Etica, compliance e integrità del business	Si intende il rispetto, da parte dell'azienda, degli standard etici e di integrità di condotta, dei requisiti normativi e di mercato in cui essa opera.	

3. La governance dell'azienda

3.1 Il modello di governance

Tintseta è una società costituita secondo la forma giuridica della Società a Responsabilità Limitata (S.r.l.). La gestione ordinaria e straordinaria della società è affidata all'Amministratore Unico, Roberto Cassina.

La direzione dell'azienda è composta da tre direttori, ciascuno responsabile di una specifica divisione. Ogni reparto all'interno delle divisioni è guidato da un caporeparto. Sono stati inoltre nominati un Responsabile Sostenibilità, un Responsabile per la Sicurezza sul Lavoro (RSPP) e un Responsabile Informatico. Ogni divisione dispone di un organigramma della sicurezza e di un sistema di governance, entrambi costantemente aggiornati.

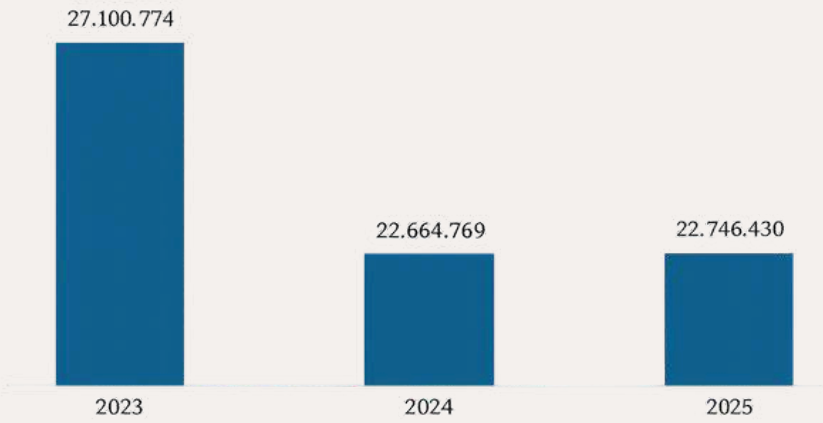
L'Amministratore Unico si occupa direttamente della definizione degli obiettivi, dei valori e delle strategie inerenti allo sviluppo economico e sostenibile dell'azienda, gestendo anche gli impatti economici, ambientali e sociali che ne derivano. Tintseta ha adottato un approccio strutturato e ben articolato a tutti i livelli dell'organizzazione per garantire l'attuazione degli impegni legati alla sostenibilità e alla produzione responsabile.

La Direzione è responsabile della definizione di obiettivi a breve e lungo termine, così come delle politiche e delle direttive essenziali per un futuro sostenibile. Questi orientamenti vengono poi tradotti in procedure e istruzioni operative, che sono applicate quotidianamente dai Responsabili di reparto e da tutti i dipendenti.

3.2 L'anno fiscale di Tintseta

Nel corso del **2025**, l'azienda ha raggiunto un fatturato di **€22.746.430** (nel 2024 erano stati € 22.664.769).

Fatturato ultimo triennio 2023-2025

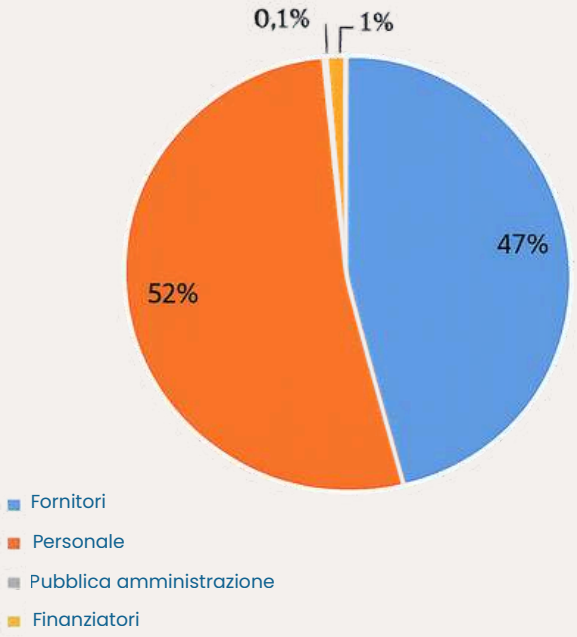


Si riporta, inoltre, di seguito la distribuzione del valore economico generato, con l'obiettivo di illustrare la suddivisione tra il valore distribuito alle diverse categorie di stakeholder e quello trattenuto internamente. La distribuzione equa del valore rafforza il legame tra l'azienda e l'ambiente circostante, svolgendo un ruolo cruciale nella creazione di un contesto favorevole allo sviluppo socio-economico.

L'investimento nella formazione e nello sviluppo dei collaboratori, per esempio, genera nuove opportunità di crescita e avanzamento professionale. La collaborazione con fornitori locali, favorisce la costruzione di un sistema economico locale più solido e interconnesso. Inoltre, la distribuzione consapevole di una parte del valore generato verso la pubblica amministrazione contribuisce attivamente alla creazione di un ambiente sano e prospero.

Valore econimico generato (ricavi delle vendite e delle prestazioni, altri ricavi e proventi, proventi finanziari, utili/perdite sui cambi)	**22.746.430**
Valore econimico distribuito ai fornitori	9.740.994
Valore econimico distribuito al personale	10.701.162
Valore economico distribuito ai soci	0
Valore economico distribuito alla Pubblica Amministrazione	17.139
Valore economico distribuito alle cominità locali	0
Valore economico distribuito	20.659.999
Valore economico trattenuto	**2.086.431**

Valore economico distribuito nel 2025



3.3 Etica, compliance e integrità del business

Nella documentazione aziendale di Tintseta, la **procedura per le segnalazioni *Whistleblowing*[10]**, unitamente alla Piattaforma informatica adottata dall'ente per le segnalazioni, assume un'importanza cruciale. Tale documento funge da riferimento chiave, indirizzando l'azienda nel perseguimento dei suoi obiettivi commerciali, garantendo al contempo il rispetto dei principi fondamentali di Responsabilità Sociale.

Le segnalazioni possono essere presentate con una delle seguenti modalità:

a) invio mediante la Piattaforma informatica (canale in forma scritta);
b) invio con messaggistica vocale tramite Piattaforma informatica (canale orale).

I dati personali acquisiti in tale contesto sono trattati nel pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR).

[10] Il documento ufficiale relativo alla Policy di Whistleblowing è consultabile sulla pagina web di Tintseta S.r.l.

Dipendenti	Unità di misura	2025	2024	2023
Dirigenti e quadri a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	N	3	3	3
Dirigenti e quadri a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Dirigenti e quadri che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	N	3	3	3
Dirigenti e quadri che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Impiegati a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	N	63	61	63
Impiegati a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Impiegati che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	N	63	61	63
Impiegati che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Operai a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	N	142	144	160
Operai a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Operai che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	N	142	80	30
Operai che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	100	56	19

Di seguito, sono riportate le evidenze raggiunte per l'anno di rendicontazione 2025:

- Non sono stati identificati casi di corruzione;
- Non sono state avviate azioni legali contro l'organizzazione per comportamenti contrari alla concorrenza, violazioni *antitrust* o pratiche monopolistiche;
- Non sono state segnalate violazioni della *privacy* o perdite di dati dei Clienti;
- Non sono stati riscontrati casi di mancato rispetto dei principi di riservatezza e protezione delle informazioni.

3.4 Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera

Nel contesto della relazione con i propri fornitori, Tintseta richiede ad ognuno di essi di aderire al protocollo ZDHC[11], di essere registrati su Gateway[12] e di adottare una politica ambientale allineata ai suoi standard.
L'azienda si avvale esclusivamente di fornitori che condividono gli stessi obiettivi di sostenibilità ambientale. A tal proposito, ciascuno di essi possiede certificazioni, come GOTS o GRS, che includono anche *audit* sia di tipo sociale che ambientale.
Infine, a tutti i fornitori viene trasmessa la Politica Sociale e Ambientale.

Tintseta si rifornisce principalmente da fornitori situati nella zona del Comasco, con una minore percentuale di approvvigionamenti provenienti da altre province della Lombardia. Occasionalmente si avvale di fornitori localizzati in altre regioni italiane.

Nel corso del 2025, il volume economico totale di acquisti di prodotti e servizi è stato pari a € 9.483.020, di cui il 90% pari ad € 8.534.718 effettuato da fornitori con sede Lombardia.

Tale dato sottolinea il solido legame e l'interesse condiviso verso la comunità locale.

Spesa verso fornitori locali	**2025**	**2024**	**2023**
Totale spesa per approvigionamento	9.483.020	0.373.351	10.308.580
Di cui verso fornitori locali	8.534.718	8.436.016	9.277.722
Percentuale di spesa verso fornitori locali	**90%**	**90%**	**90%**

[11] *Zero Discharge of Hazardous Chemicals* (zero scarico di sostanze chimiche pericolose). Si tratta di un programma internazionale che vuole orientare le catene del valore di tessile, abbigliamento e calzaturiero verso l'uso di prodotti chimici sicuri. Nello specifico, la mission del programma consiste nel guidare la catena del valore internazionale a raggiungere i più alti standards di gestione della chimica sostenibile, promuovendo l'efficientamento delle risorse e la circolarità.
[12] Il Gateway ZDHC è un database di prodotti chimici ritenuti sicuri, creato per aiutare i marchi tessili e i loro fornitori a fare scelte ecologiche.

4. Prodotti

4.1 Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto

Tintseta pone grande attenzione alla qualità, alla sicurezza e alla soddisfazione del cliente, principi fondamentali che guidano ogni fase della produzione.
Ogni processo è seguito con cura e monitorato costantemente, al fine di garantire standard elevati e prodotti di eccellenza. Questo approccio rigoroso rappresenta un requisito imprescindibile per la crescita continuativa dell'azienda.

Tali considerazioni hanno un impatto significativo sia sull'organizzazione interna che sulle relazioni esterne.
Tintseta si assume infatti la responsabilità diretta nella scelta e nella gestione dei fornitori, assicurandosi che condividano gli stessi valori di qualità e affidabilità.

Raggiungere determinati standard di eccellenza significa soddisfare le aspettative dei clienti in termini di funzionalità, affidabilità e sicurezza. In quest'ottica, le certificazioni For Textile, 4sCHEM, GOTS, GRS, OEKO-TEX STANDARD 100, FSC rivestono un ruolo cruciale, fungendo da garanzia e promuovendo un approccio produttivo focalizzato sulla qualità e sulla sostenibilità.

Inoltre Tintseta, con specifico riferimento ai prodotti chimici usati per la lavorazione dei prodotti finali, ha implementato procedure specifiche per la loro gestione, che riguardano l'acquisto, lo stoccaggio, la manipolazione e l'intervento in caso di sversamento accidentale, oltre allo stoccaggio e smaltimento dei rifiuti derivanti.

Durante l'anno 2025 non si sono verificati casi di non conformità per il mancato rispetto di norme cogenti o volontarie inerenti alla salute e sicurezza dei prodotti venduti.
A tal proposito, la società ha adottato una procedura specifica per la gestione delle non conformità, che possono riguardare il prodotto finito, i processi, gli impatti sulla salute e sicurezza, le acque reflue e gli ambienti di lavoro.
È stato designato un responsabile incaricato di gestire le non conformità, raccogliendo e registrando tutti i dati pertinenti. Questi coinvolge le figure interessate, quali fornitori, clienti e tecnici, e coordina l'implementazione delle azioni correttive necessarie.
Ogni non conformità è attentamente registrata e documentata.

Infine, non sono stati identificati casi di non conformità riguardanti l'informazione e l'etichettatura di prodotti e servizi.

4.2 Utilizzo di materiali sostenibili

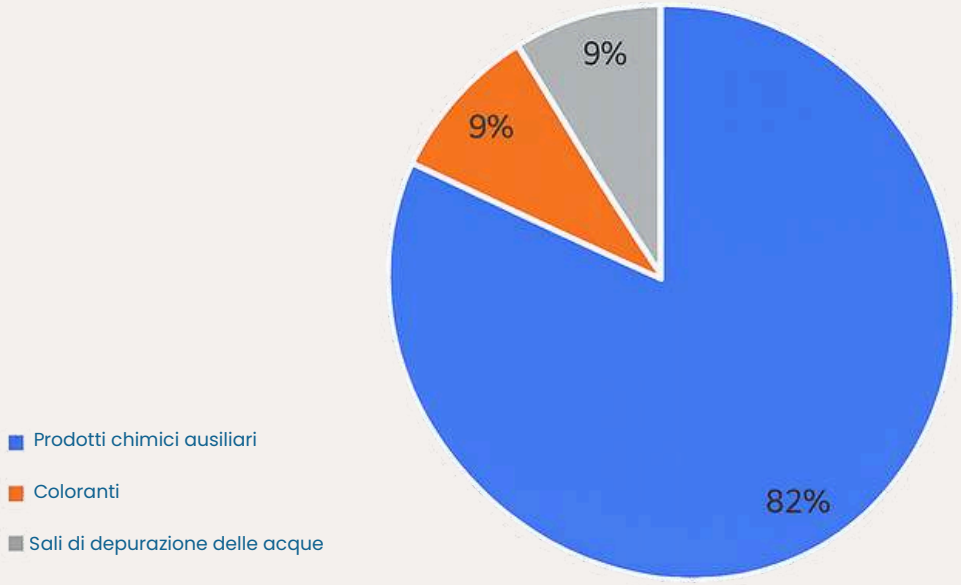
Tintseta segue una strategia di approvvigionamento focalizzata sull'impiego di materiali che rispettano rigorosi criteri di sostenibilità, anche grazie a certificazioni che ne garantiscono l'origine e impatti ambientali ridotti. Tale approccio si traduce in una produzione più responsabile, in armonia con i principi di salvaguardia ambientale e impegno sociale dell'azienda.

Nell'ambito della produzione, l'azienda fa uso prevalentemente di materie prime tessili e prodotti chimici.

Per quanto concerne i prodotti chimici, si segnala che nel 2025 sono stati impiegati per la produzione circa 1.273.176 kg (erano 1.336.393 kg nel 2024) di sostanze chimiche, l'96% delle quali è al terzo livello[13] di conformità alla ZDHC MRSL.

Nel grafico sottostante si riporta la suddivisione, per tipologia, dei prodotti chimici utilizzati dalla società nel 2025.

Prodotti chimici utilizzati da Tintseta nel 2025



[13] I livelli di conformità alla ZDHC MRSL vanno da 1 a 3 e forniscono agli acquirenti di prodotti chimici un giudizio di merito circa la corrispondenza di ogni prodotto alla lista delle sostanze il cui uso in produzione è proibito o limitato. Quanto più è alto il livello di conformità, tanto maggiore è la garanzia di trasparenza e responsabilità relativamente alla sostanza e al suo produttore.

Nell'ambito della produzione, oltre ai prodotti chimici, l'azienda fa uso di diverse tipologie di materie prime, prevalentemente tessuti composti da varie fibre e materiali ausiliari. Le principali tipologie di fibre tessili lavorate sono:

- ·Seta
- Cotone
- Lino
- Viscosa
- Acetato
- Lana
- Poliestere
- Nylon
- Lycra

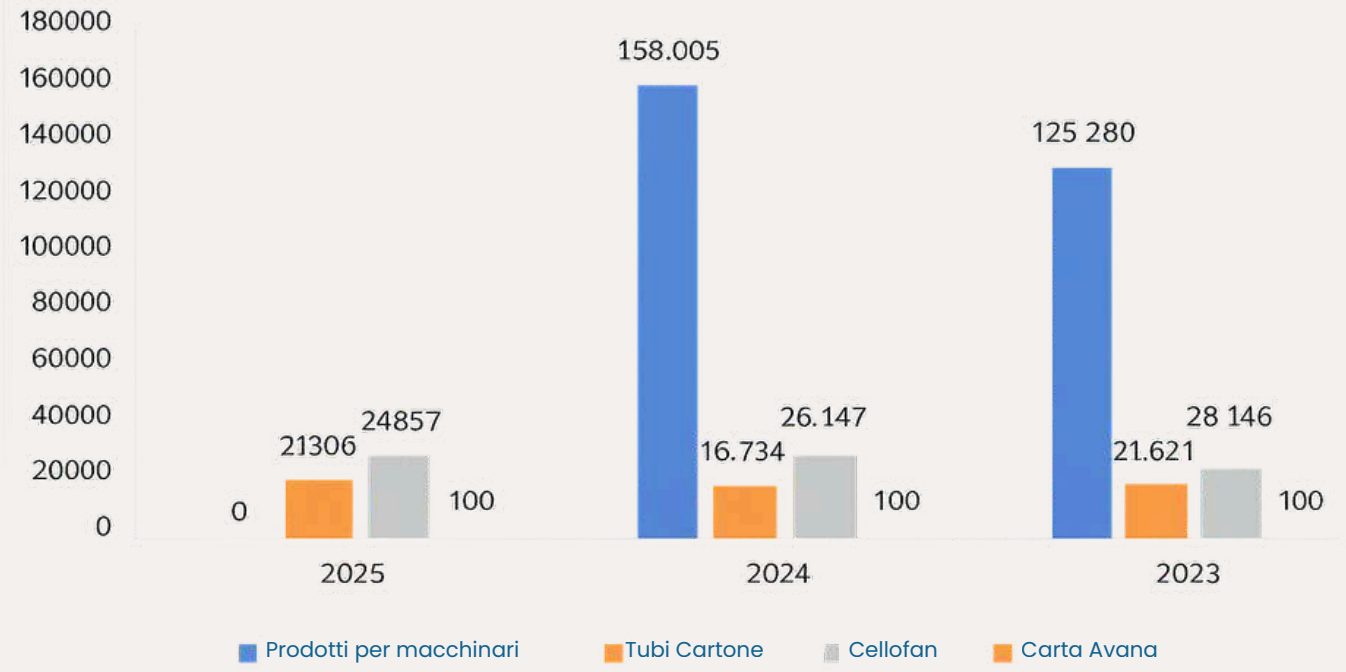
Nella tabella seguente si riporta il dettaglio delle quantità utilizzate di materie prime tessili, per tipo di certificazione.

Materie Prime Tessili Certificate	Unità di Misura	2025	2024
GRS	Kg	233.037	265.991
GOTS	Kg	312.738	114.055
FSC	Kg	181.045	193.394
Oekotex	Kg	31.090	9.210
European Flax	Kg	13.418	22.582
BCI	Kg	1.250	
RWS	Kg	146	
Totale	**Kg**	**772.724**	**605.232**

L'andamento delle merci certificate processate è costantemente in aumento questo dato dimostra l'attenzione del mercato alla sostenibilità e all'importanza da parte delle aziende di applicare una politica attenta alla qualità e all'ambiente.

Infine, si riporta di seguito il dettaglio delle restanti materie prime ausiliari, utilizzate dalla società nel 2025:

Materiali utilizzati (Kg) da Tintseta, nel corso del triennio



5. La gestione degli impatti ambientali

Tintseta riconosce l'importanza di rispettare e tutelare gli ecosistemi e si impegna per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Nei prossimi paragrafi, dedicati ai temi ambientali più significativi, verranno fornite indicazioni dettagliate sugli obiettivi di riduzione relativi a queste tematiche.

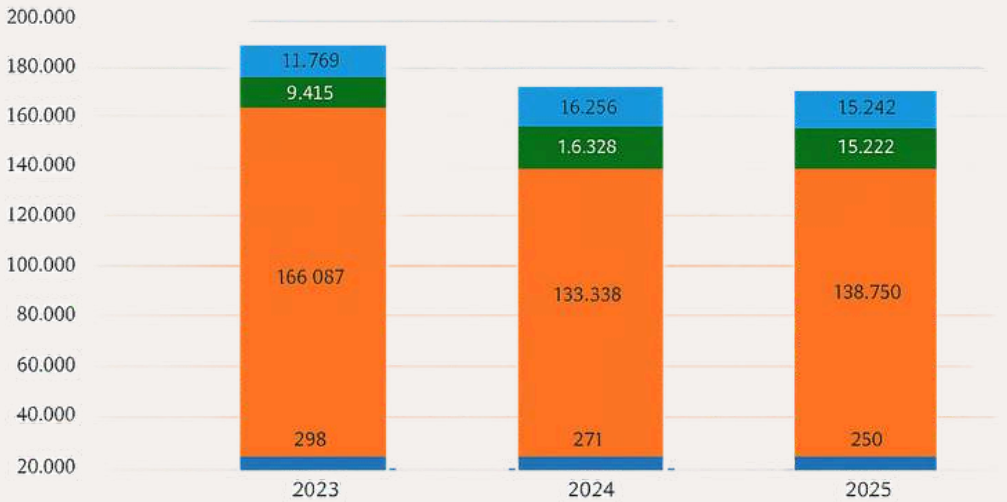
5.1 Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico

Nel presente paragrafo viene illustrata una panoramica dei consumi energetici dell'azienda, nonché delle emissioni dirette e indirette di CO2-eq.

I consumi energetici vengono monitorati al fine di mapparne l'entità e individuare aree di miglioramento. I consumi totali di energia nel 2025 si attestano a 154.272,39 GJ[14] (rispetto ai 154.967,21 GJ del 2024), così composti:

- Il **9.9%** (era il 10,6% nel 2024) da **energia elettrica acquistata interamente da fonti rinnovabili;**
- L' **89,9%** (era l'89,3% nel 2024) da **gas naturale** usato per il funzionamento delle caldaie industriali. La quota di vapore prodotto viene poi impiegata nei macchinari di processo;
- Lo **0,2%** da **carburante usato per la flotta aziendale** (rimasto invariato), che conta in totale 8 veicoli. La totalità di tali consumi deriva da diesel.

Consumi energetici del triennio 2023-2025, in GJ



	2033	2024	2025
Energia elettrica acquistata	11.765	16 359	15 242
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	9 415	16.358	15.242
Gas naturale	166.057	138.338	138.750
Carburante usato per la flotta aziendale	293	271	280

[14] Si specifica che la fonte relativa ai fattori di conversione – da kWh, m3 e litri a GJ – è il database "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" nelle versioni specifiche per gli anni oggetto di rendicontazione.

Per la quantificazione delle emissioni di gas ad effetto serra è stata utilizzata la metodologia riconosciuta dal *Greenhouse Gas Protocol* che distingue le emissioni in categorie (*Scope*) "dirette" e "indirette":

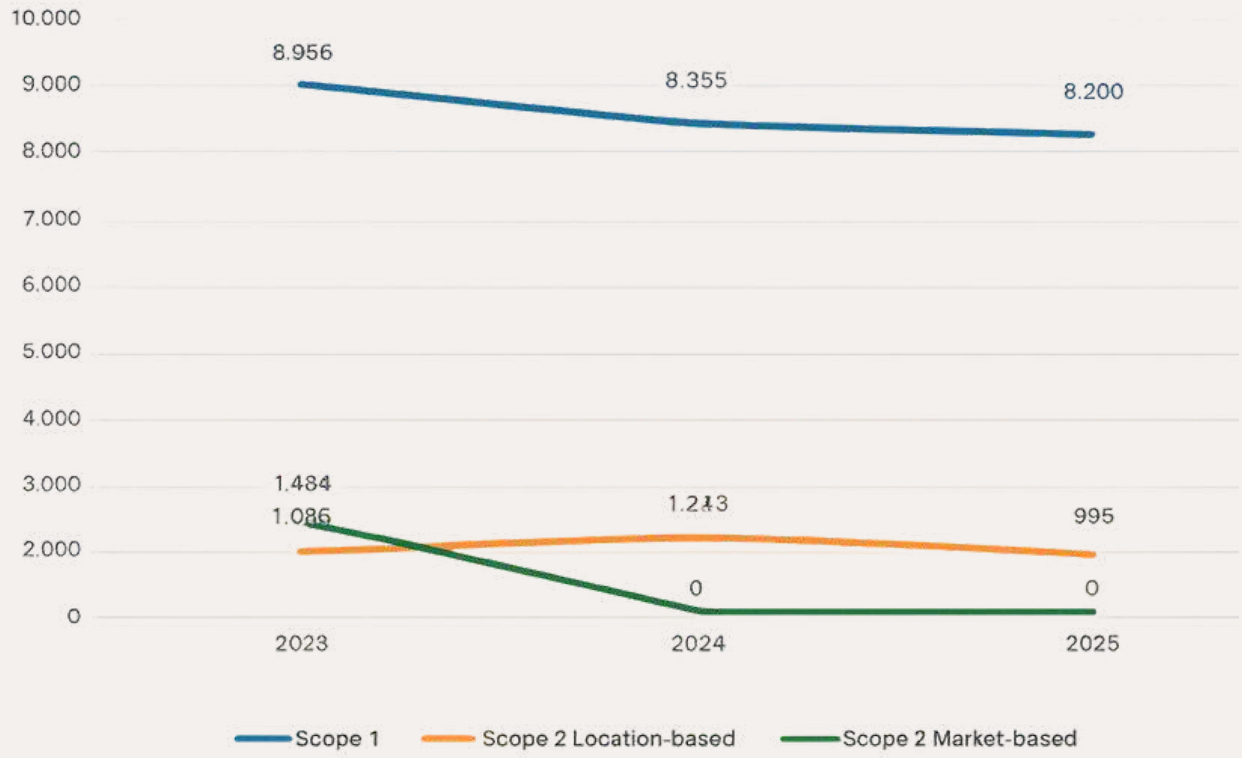
- ***Scope 1 - Emissioni dirette***, generate a partire da una sorgente di proprietà o sotto il controllo della Società. Per Tintseta, questo tipo di emissioni deriva dal consumo di gas naturale e di carburante per i veicoli aziendali;

- ***Scope 2 - Emissioni indirette***, derivanti, ad esempio, dall'utilizzo di energia elettrica acquistata per l'illuminazione di uffici, strutture e magazzini[15].

Segue il dettaglio delle emissioni di CO2 per l'annualità 2024.

- Emissioni dirette (*Scope 1*), pari a **8.200,33 tCO_2eq;**
- Emissioni indirette:
  - *Scope 2 location-based*: ***996 tCO_2eq***
  - *Scope 2 market-based*: ***0[16] tCO_2eq***

Emissioni di CO2eq dirette e indirette generate nel triennio 2023-2025 (tCO2eq)



[15] Si specifica che le emissioni indirette di CO2 (Scope 2) possono essere calcolate secondo una duplice metodologia: "location based" e "market based". Nello specifico, il primo metodo considera un fattore medio di emissione di CO2eq della rete elettrica nazionale (paese in cui avviene il consumo); mentre il secondo tiene conto delle emissioni da elettricità, sulla base della forma contrattuale intenzionalmente scelta da un'organizzazione. Ad esempio, nel caso di energia da FER il fattore emissivo di CO2eq sarà nullo; nel caso di altre fonti energetiche la cui fonte non è specificata si utilizza invece un residual mix (definito a livello di paese) qualora il livello di intensità delle emissioni dell'organizzazione non sia specificato nei suoi strumenti contrattuali.
[16] L'azienda ha un valore pari a zero per Scope 2 Market based in quanto ha acquistato energia con certificati di annullamento. Il dato è stato corretto anche per l'anno 2024, come si vede dal grafico, perché anche per questo anno l'azienda ha comprato energia da fonti rinnovabili con certificato.

Infine, si specifica che annualmente un ente indipendente effettua campionamenti per verificare che le seguenti emissioni in atmosfera rispettino i parametri stabiliti dall'AUA (Autorizzazione Unica Ambientale):

- COV (Composti Organici Volatili)
- Polveri sottili
- NOx (Ossidi di azoto)

5.2 Gestione dei prodotti chimici

La gestione efficace delle sostanze chimiche è un elemento chiave per Tintseta.

Questo approccio prevede l'adozione di protocolli e procedure rigorosi che coprono ogni fase del ciclo di vita delle sostanze chimiche, dall'acquisizione fino allo smaltimento corretto.
Tale gestione non solo garantisce il rispetto delle normative in ambito ambientale e di sicurezza, ma tutela anche la salute dei lavoratori e previene possibili impatti negativi sull'ambiente e sulla salute.

A tal fine, Tintseta ha adottato il Protocollo Chemical Management 4sustainability®, che integra l'implementazione concreta della MRSL ZDHC (www.roadmaptozero.com) e monitora in modo trasparente e regolare il livello di applicazione.

Il progetto ha previsto:

- la nomina di un Chemical manager interno;
- la mappatura della filiera, con l'individuazione di categorie di rischio chimico;
- l'implementazione della MRSL ZDHC (Manufacturing Restricted Substances List);
- la realizzazione del Chemical Inventory e la qualifica dei prodotti chimici secondo la conformance Guidance di ZDHC;
- la definizione di una procedura interna di Chemical Management, al fine di garantire, tra le altre cose, acquisti conformi agli standard interni e processi sotto controllo;
- la formazione del personale coinvolto;
- la raccolta delle informazioni nei sistemi gestionali per assicurare la tracciabilità;

- la realizzazione di un piano di campionamento statistico e controllo attraverso il testing basato sulla valutazione dei rischi;

- l'uso di una Platform di gestione dei dati per la valutazione costante dell'andamento;

- la rendicontazione costante per l'individuazione del piano di eliminazione e miglioramento.

Al fine dell'ottenimento del livello d'implementazione del framework 4sustainability CHEM, l'azienda è stata misurata e valutata attraverso una specifica attività di assurance, svolta attraverso una check list contenente le seguenti sezioni:

1. EHS (Environment-Health & Safety);
2. Sistema di Gestione;
3. Rischio chimico;
4. Gestione processi;
5. Gestione output.

Tintseta ha ottenuto, anche per il 2025, il livello Excellence.

La selezione dei fornitori viene effettuata con attenzione, garantendo che soddisfino i requisiti minimi per offrire prodotti adeguati. I fornitori devono rispettare il protocollo ZDHC e la normativa REACH, e viene loro richiesto di proporre soluzioni sempre più sostenibili, inclusa la possibilità di sostituire i prodotti chimici con alternative a minor impatto ambientale. L'azienda privilegia inoltre collaborazioni con fornitori locali e storici.

Alcuni capitolati dei clienti sono più rigorosi rispetto a quanto richiesto dalla normativa REACH, evidenziando l'attenzione elevata verso qualità e sicurezza.
Tintseta seleziona accuratamente tutti i prodotti chimici utilizzati nei processi di produzione, registrandoli in un Chemical Inventory.

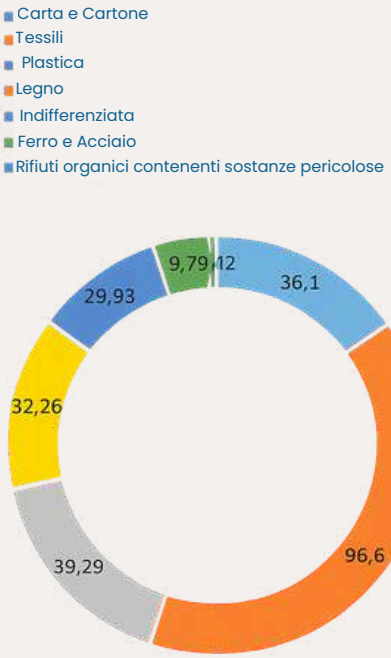
Tutti i prodotti rispettano i requisiti della MRSL prevista dal protocollo ZDHC, con circa il 94% classificato al primo e terzo livello sulla piattaforma Gateway. Inoltre, è in atto un piano di miglioramento continuo per incrementare tale percentuale.

Per quei prodotti che non raggiungono il terzo livello, vengono effettuati test di verifica, con i relativi report archiviati. Ogni sostanza dispone di una scheda di sicurezza e una scheda tecnica, e nel Chemical Inventory sono annotati gli elementi di rischio per l'uomo e l'ambiente.
In caso di sversamenti o incidenti, le schede contengono le istruzioni su come intervenire in modo sicuro.

5.3 Corretta gestione dei rifiuti

Per quanto riguarda i rifiuti generati nel corso del 2025, si riporta di seguito la composizione degli stessi, per tipologia di rifiuto. I rifiuti evidenziati nel grafico sottostante rappresentano le categorie più rilevanti in termini di quantità prodotte.

Composizione dei rifiuti per il 2025 (ton)



La tipologia di rifiuto preponderante è rappresentata da rifiuti tessili, che conteggiano il 40% dei rifiuti totali generati nel 2025, seguito da rifiuti plastici che rappresentano il 16,3% e da carta e cartone al 15%, poi legno al 13,4% e solo un 9,9% di indifferenziata seguita da un 4% di ferro e acciaio.

La composizione dei rifiuti generati è rappresentata nella seguente tabella.

Composizione dei rifiuti (ton)	**2025**	**2024**	**2023**
Rifiuti pericolosi	3,33	4,11	7,99
di cui destinati a smaltimento	0,63	0,57	2,48
di cui non destinati a smaltimento	2,70	3,54	5,51
Rifiuti non pericolosi	**237,91**	**241,41**	**290,6**
di cui destinati a smaltimento	0	0	0
di cui non destinati a smaltimento	237,91	241,41	290,6
Totale	**241,24**	**245,52**	**298,59**
% rifiuti non pericolosi	**99%**	**98%**	**97%**

5.4 Gestione delle risorse idriche

La risorsa idrica rappresenta un elemento essenziale in ogni fase del processo produttivo e richiede pertanto un uso attento e responsabile.

L'acqua utilizzata nei processi produttivi viene prelevata dal consorzio comunale di Como; Tintseta registra e monitora mensilmente l'acqua in ingresso mediante la documentazione condivisa dal Consorzio Industriale.

Per quanto riguarda le acque reflue, queste vengono monitorate regolarmente. Nello specifico, sono monitorate le sostanze potenzialmente pericolose, le quali vengono gestite secondo i parametri definiti dall'AUA.
Ogni mese, l'impianto di depurazione Como Acqua verifica una serie di indicatori, tra cui: pH, colore, solidi sospesi totali, BOD5, COD, alluminio, solfuri, solfiti, solfati, cloruri, azoto complessivo, grassi e oli animali e vegetali, e tensioattivi totali.

Tintseta, inoltre, effettua controlli settimanali sui parametri più critici nel proprio laboratorio. Le analisi delle acque reflue, condotte secondo le linee guida del documento *ZDHC Wastewater Guidelines*, vengono eseguite due volte all'anno e pubblicate sul portale Gateway.

Nell'immagine che segue, si evidenzia il risultato di tali analisi, che mostra la totale conformità alle linee guida del documento *Wastewater Guidelines*, per l'annualità 2025 (eseguiti il prelievo novembre 2025 e rilasciato report Clearstream a dicembre 2025).

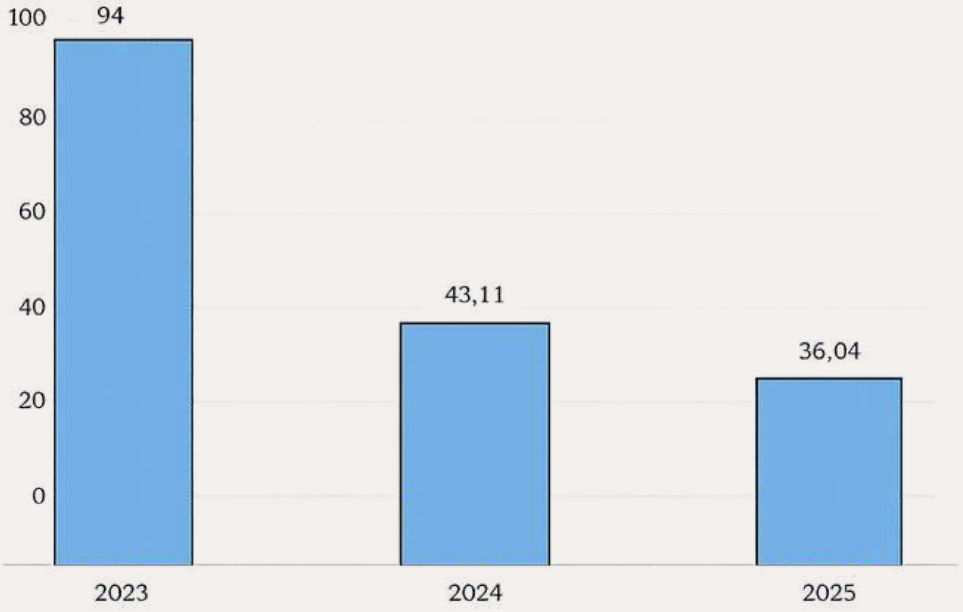


Circa le sostanze potenzialmente pericolose contenute nelle acque reflue, Tintseta rispetta i parametri dettati dalla normativa vigente e, a titolo volontario, applica i limiti più stringenti dettati dal protocollo ZDHC. Inoltre, l'azienda promuove attivamente partnership con i propri fornitori di prodotti chimici al fine di individuare, testare e adottare ausiliari e coloranti a minore impatto ambientale. In particolare, vengono privilegiati prodotti che consentono una riduzione effettiva dei consumi idrici nei processi produttivi.

Infine, sono presenti dei sistemi per il recupero del calore dell'acqua calda di scarico. È stato implementato infatti un sistema di recupero al fine di ridurre l'energia necessaria per riscaldarla e ottimizzare quindi i consumi energetici.

Nel seguente grafico si riportano i consumi idrici di Tintseta per il triennio 2023-2025.

Consumi idrici nel triennio (ML)







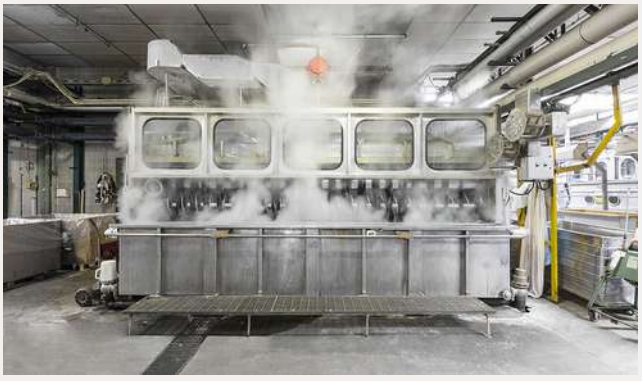












6. Le persone in Tintseta

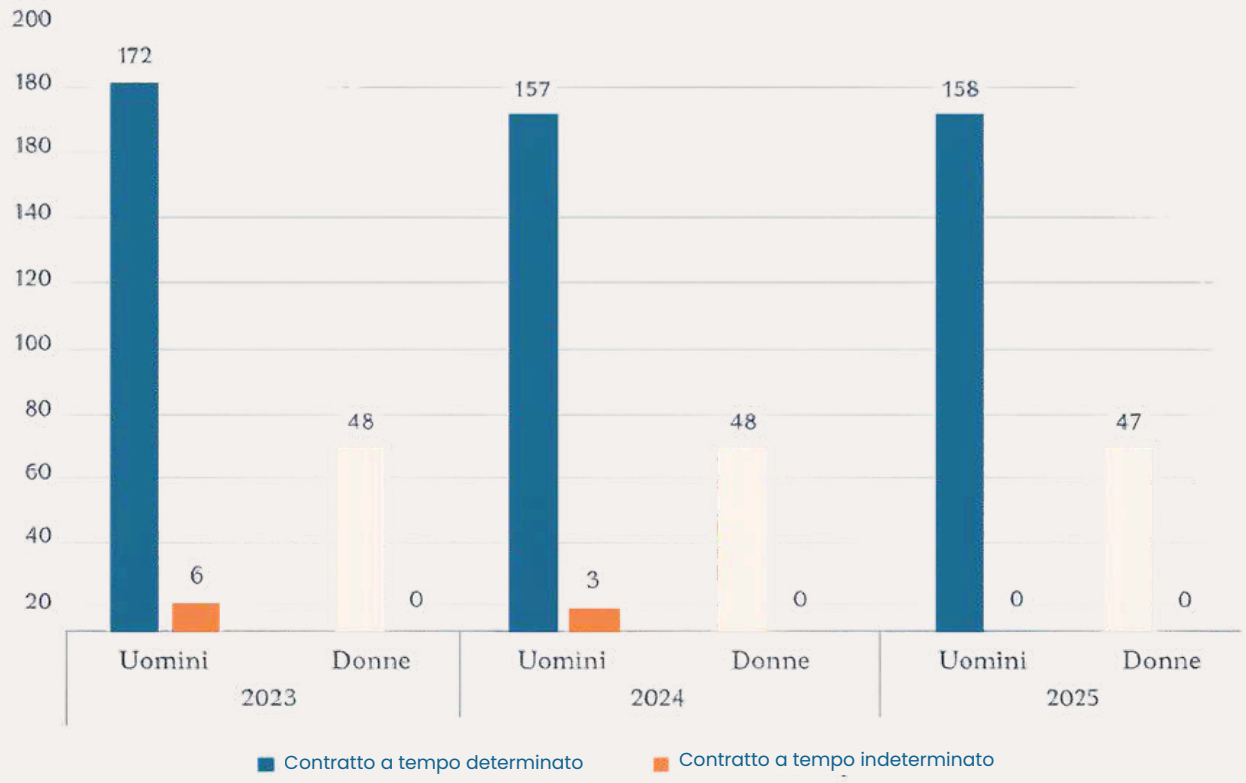
Tintseta riconosce il valore fondamentale delle persone che ne fanno parte, considerate il motore dell'organizzazione e attori chiave nel perseguimento degli obiettivi comuni.
Per questo, si impegna costantemente a favorire un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e rispettoso, in cui ogni individuo possa sentirsi parte integrante del progetto aziendale, riconosciuto per il proprio contributo e sostenuto nella propria crescita professionale.
Viene promossa una cultura organizzativa basata sulla collaborazione e sul dialogo, affinché ogni voce possa essere ascoltata e ogni punto di vista valorizzato.

Nel proprio organico, al 31.12.25, Tintseta conta 205 (erano 208 nel 2024) dipendenti, di cui il 23% sono donne.

Tra i dipendenti, 205 hanno un contratto a tempo indeterminato, rappresentando il 100% dell'organico, con una distribuzione del 77% di uomini e 23% di donne.

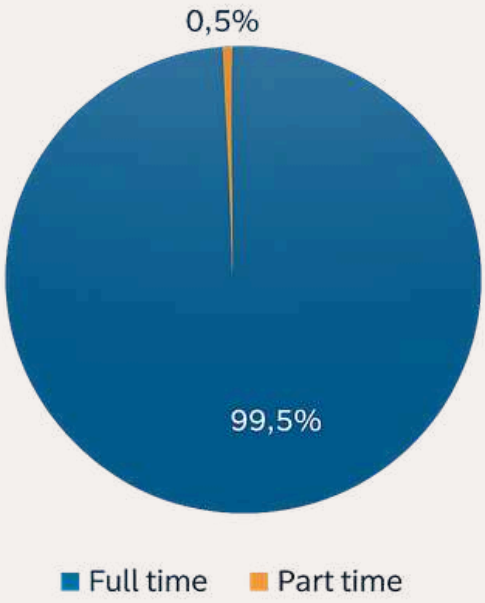
Non è presente personale con un contratto a tempo determinato.

Tipologia di contratti, per genere, nel triennio 2023-2025



Altresì, il 99,5% dei collaboratori lavora full–time, di cui 158 uomini e 46 donne, ed il restante 0,5% ha un contratto part-time.

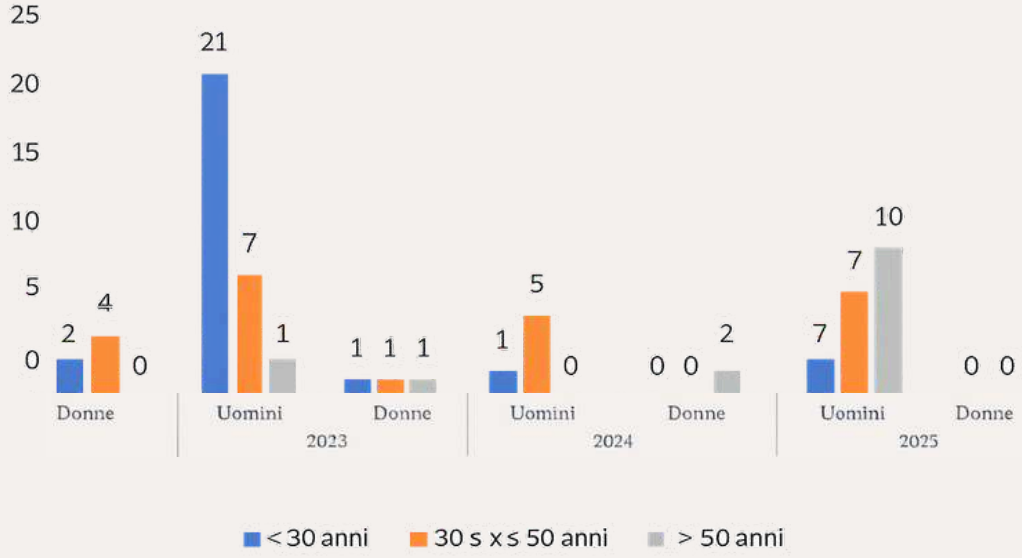
Tipologia di contratto nel 2025



Le retribuzioni dei dirigenti sono stabilite all'atto della nomina facendo riferimento al CCNL Dirigenti Industria; per le altre qualifiche si fa invece rimando specifico alle indicazioni contenute nel CCNL Tessile Abbigliamento Moda.
Non sono previste remunerazioni aggiuntive oltre a quanto stabilito dal contratto di lavoro e dagli accordi tra le parti.
Inoltre, il 100% delle risorse è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

Nel 2025 sono stati assunti 18 nuovi dipendenti, tutti uomini, il cui dettaglio è riportato di seguito. Il turnover in entrata[17]risulta pari al 9%.

Nuovi assunti, per genere (triennio 2023-2025)



[17] Il turnover in entrata – o anche tasso di turnover positivo – è dato dal rapporto tra i nuovi assunti al 31/12 dell'anno oggetto di analisi e il numero di dipendenti al 1/01 dell'anno oggetto di analisi (che si assume essere uguale al numero di dipendenti al 31/12 dell'anno precedente).

Con riferimento alle cessazioni, invece, nell'anno vi sono stati 28 cessati, di cui l'91% uomini ed il 9% donne. In particolare, il turnover in uscita[18] è pari all'11%.

6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti

Tintseta si impegna costantemente a garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro che tuteli il benessere fisico e mentale.
Attraverso una formazione continua, ispezioni sul campo e l'adozione di protocolli di sicurezza rigorosi, l'azienda mantiene elevati standard di sicurezza.

Tintseta è dotata di un sistema di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Nello specifico, mediante il portale Safety Solution Zucchetti - una suite integrata di soluzioni software – l'azienda gestisce la salute e la sicurezza del personale, rispondendo a tutti gli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro.

Il sistema è stato progettato per garantire un controllo completo sulla situazione sanitaria, la formazione e la consegna dei DPI[19] di ogni dipendente.
Inoltre, gestisce tutta la documentazione necessaria relativa ai lavoratori esterni, in conformità con le linee guida previste dalla normativa vigente.

Tutti i lavoratori e ogni luogo di lavoro sono inclusi nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, delineato nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Nello specifico, ciascuno dei tre stabilimenti produttivi possiede un proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che viene aggiornato periodicamente in base all'evoluzione dei rischi.
All'interno del DVR sono incluse le nomine dei preposti, la formazione delle squadre per la gestione delle emergenze anti-incendio e primo soccorso, le prove di evacuazione (una all'anno), le valutazioni di rischio chimico e degli altri rischi presenti in azienda.

Al fine di prevenire incidenti sul luogo di lavoro, l'azienda condivide con i propri dipendenti numerose Istruzioni Operative di sicurezza.
Nel triennio oggetto di rendicontazione, non sono stati registrati casi di malattie professionali e di decessi derivanti da malattie professionali.

[18] Il turnover in uscita – o anche tasso di turnover negativo – è dato dal rapporto tra le cessazioni al 31/12 dell'anno oggetto di analisi e il numero di dipendenti al 1/01 dell'anno oggetto di analisi (che si assume essere uguale al numero di dipendenti al 31/12 dell'anno precedente).
[19] Dispositivo di Protezione Individuale

L'azienda si impegna nella formazione e addestramento sulla Sicurezza nei luoghi di Lavoro a tutti i dipendenti. Durante la Riunione Periodica vengono discusse le buone prassi con tutte le figure competenti per attenzionare gli infortuni specifici e applicare degli interventi per ridurre al minimo il rischio che possano riaccadere.
Di seguito, si riporta il dettaglio relativo agli infortuni sul lavoro, registrati nel triennio.

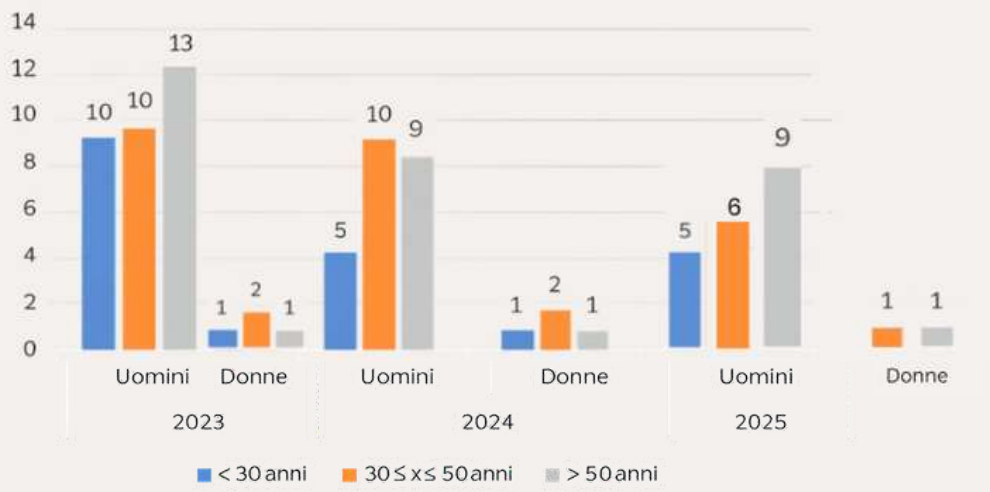
Infortuni sul lavoro	2025	2024	2023
Numero di ore lavorate	312.215	307.934	343.901
Numero di infortuni sul lavoro registrabili (compresi i decessi)	3	1	6
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)		1	2
Numero di decessi derivanti da infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	9,61%	3,25%	17,45%

6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti

In conformità con le normative vigenti, Tintseta organizza corsi di formazione e aggiornamento. Tutte le comunicazioni riguardanti la salute e sicurezza sul lavoro vengono inviate tramite un portale, con l'utilizzo di e-mail e SMS. Ulteriori informazioni correlate a questi temi possono essere affisse in bacheca o comunicate direttamente ai dipendenti.

La formazione in materia di salute e sicurezza è obbligatoria e viene svolta all'interno dell'azienda o presso enti autorizzati, rispettando le scadenze stabilite dalla legge. Le ore dedicate alla formazione sono sempre regolarmente retribuite.

Media ore di formazione, per genere (triennio 2023-2025)



Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) pianifica annualmente la formazione obbligatoria su salute e sicurezza, con il 100% dei lavoratori regolarmente formato.

Inoltre, nell'ambito dell'impegno verso una maggiore trasparenza e consapevolezza sui temi di equità retributiva, l'azienda ha scelto di rendicontare il divario retributivo di genere relativo all'anno oggetto di analisi. La tabella seguente evidenzia, per ciascuna categoria professionale, il rapporto percentuale tra la retribuzione percepita dalle donne rispetto a quella degli uomini, considerando sia lo stipendio base (RAL) sia la retribuzione totale (RGA).

	2025		2024		2023	
Categorie di dipendenti	Stipendio base	Retribuzione	Stipendio base	Retribuzione	Stipendio base	Retribuzione
Direigenti e quadri	*43%*	*53%*	*46%*	*48%*	55%	53%
Impiegati	*84%*	*73%*	*95%*	*80%*	92%	76%
Operai	*92%*	*83%*	*91%*	*85%*	96%	87%

La salute e il benessere del personale sono una priorità assoluta. Per questo, l'azienda ha stipulato una convenzione con il Fondo di assistenza sanitaria integrativa Sanimoda, dedicato alle lavoratrici e ai lavoratori dell'industria della Moda.
Tintseta fornisce ai propri dipendenti un elenco delle attività sanitarie con cui ha stipulato convenzioni o accordi per scontistiche, come ad esempio ottici, dentisti e farmacie.

Si riporta di seguito il dettaglio dei benefit previsti per i lavoratori dipendenti.

Tipologia di benefit	2025	2024
Assicurazione sulla vita	SI, PER I DIRIGENTI	SI, PER I DIRIGENTI
Assistenza sanitaria	SI	SI
Copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità	SI, PER I DIRIGENTI	SI, PER I DIRIGENTI
Congedo parentale	SI	SI
Contributi pensionistici	SI, PER ISCRITTI A SANIMODA	SI, PER ISCRITTI A SANIMODA
Partecipazione azionaria	NO	NO
Altro	• Convenzioni, scontistiche con attività commerciali e servizi • Una gift card natalizia	• Convenzioni, scontistiche con attività commerciali e servizi • Una gift card natalizia

Appendice

GRI Content Index

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto facendo riferimento alla versione 2021 dei GRI *Standards*. Con riferimento ai GRI *Topic Standards* si sono utilizzate le seguenti versioni:

- GRI *Standards Topic Standards* 2016 (laddove non aggiornati a una versione più recente);
- GRI *Standard* 303 – Acqua e scarichi idrici (2018);
- GRI *Standard* 403 – Salute e sicurezza sul lavoro (2018);
- GRI *Standard* 207 – Imposte (2019);

La tabella che segue offre un'indicazione circa le informative GRI utilizzate per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 di Tintseta S.r.l., ovvero la lista degli *Standard* e dei relativi indicatori affrontati all'interno del documento.

Dichiarazione di utilizzo dei GRI Standards	Tintseta S.r.l. ha riportato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, con riferimento ai GRI Standards (Opzione "With reference to").
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	Informativa	Capitolo	Commenti
Informativa generale			
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli sull'organizzazione	Guida alla lettura, Capitolo 1 Tintseta S.r.l.	Società a responsabilità limitata, sede legale a Villa Guardia, Como
	2-2 Entità incluse nel Report di Sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica (Perimetro di rendicontazione)	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti per richiedere informazioni	Guida alla lettura	
	2-4 Revisione delle informazioni	Capitolo 5.3 Corretta gestione dei rifiuti, Annex	
	2-5 Assurance esterna	-	Non sottoposto ad assurance per il Bilancio di Sostenibilità 2024
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni di business	Capitolo 1 Tintseta S.r.l.	
	2-7 Dipendenti	Capitolo 6 Le persone in Tintseta, Annex	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Capitolo 6 Le persone in Tintseta, Annex	
	2-9 Struttura e composizione della governance	Capitolo 3.1 Il modello di governance	

GRI STANDARD	Informativa	Capitolo	Commenti
GRI 2: Informativa generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Capitolo 3.1 Il modello di governance	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Capitolo 3.1 Il modello di governance	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Capitolo 3.1 Il modello di governance	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Capitolo 6 Le persone in Tintseta	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Capitolo 6 Le persone in Tintseta	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	
	2-23 Policy commitments	Capitolo 2.1 I passi verso la sostenibilità	
	2-28 Associazioni	-	Tintseta S.r.l. non appartiene ad associazioni
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	Capitolo 2.3 Il rapporto con gli stakeholders	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Capitolo 6 Le persone in Tintseta	

Temi Materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Capitolo 2.2 L'analisi di materialità	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Capitolo 2.2 L'analisi di materialità	
Performance Economiche			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Capitolo 3.2 L'anno fiscale di Tintseta, Annex	
Prassi di approvvigionamento			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 3.4 Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Capitolo 3.4 Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera, Annex	
Anticorruzione			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 3.3 Etica, compliance e integrità del business	

GRI STANDARD	Informativa	Capitolo	Commenti
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	-	Nel triennio, la totalità delle operazioni è stata valutata per rischi legati alla corruzione
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Capitolo 3.3 Etica, compliance e integrità del business, Annex	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	-	Per il triennio non vi sono stati episodi di corruzione.
Comportamento anti competitivo			
GRI 206: Comportamento anti competitivo 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	-	Per il triennio non vi sono state azioni legali intraprese
Materiali			
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Capitolo 4.2 Utilizzo di materiali sostenibili, Annex	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Capitolo 4.2 Utilizzo di materiali sostenibili, Annex	
Energia			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Capitolo 5.1 Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico, Annex	
Risorsa idrica			
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Capitolo 5.4 Gestione delle risorse idriche	
	303-3 Prelievo idrico	Capitolo 5.4 Gestione delle risorse idriche, Annex	
	303-4 Scarico di acqua	Capitolo 5.4 Gestione delle risorse idriche, Annex	
	303-5 Consumo di acqua	Capitolo 5.4 Gestione delle risorse idriche, Annex	
Emissioni			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 5.1 Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Capitolo 5.1 Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico, Annex	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Capitolo 5.1 Riduzione delle emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico, Annex	

GRI STANDARD	Informativa	Capitolo	Commenti
Scarichi idrici e rifiuti			
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Capitolo 5.3 Corretta gestione dei rifiuti	
	306-2: Gestione degli impatti significativi correlati ai rifiuti	Capitolo 5.3 Corretta gestione dei rifiuti	
	306-3 Rifiuti generati	Capitolo 5.3 Corretta gestione dei rifiuti, Annex	
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Capitolo 5.3 Corretta gestione dei rifiuti, Annex	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Capitolo 5.3 Corretta gestione dei rifiuti, Annex	
Fornitori			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 3.4 Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Capitolo 3.4 Gestione responsabile della catena di fornitura e tracciabilità della filiera	
Occupazione			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 6 Le persone in Tintseta, Annex	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Capitolo 6 Le persone in Tintseta, Annex	
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti, Annex	
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 6 Le persone in Tintseta Capitolo 6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti	

GRI STANDARD	Informativa	Capitolo	Commenti
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Capitolo 6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Capitolo 6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Capitolo 6.1 Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti, Annex	
	403-10 Malattie professionali	-	Per il triennio non vi sono state malattie professionali.
Formazione e istruzione			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 6 Le persone in Tintseta	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti, Annex	
Diversità e pari opportunità			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 6 Le persone in Tintseta	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Capitolo 6.2 Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti, Annex	
Salute e sicurezza dei clienti			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 4 Prodotti Capitolo 4.1 Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	-	Nel corso del triennio non sono state rilevate delle non conformità di rilievo riguardanti gli impatti sulla salute e la sicurezza di prodotti e servizi

GRI STANDARD	Informativa	Capitolo	Commenti
Marketing ed etichettatura			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 4 Prodotti Capitolo 4.1 Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Capitolo 4.1 Qualità, sicurezza e innovazione del prodotto	
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	-	Nel corso del triennio non si sono verificati episodi di non conformità
Privacy dei clienti			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 3.3 Etica, compliance e integrità del business	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Capitolo 3.3 Etica, compliance e integrità del business, Annex	
Gestione dei prodotti chimici			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitolo 5.2 Gestione dei prodotti chimici	

Annex

Capitolo 3: La governance dell'azienda

Euro/000	2025	2024	2023
Valore economico generato (ricavi delle vendite e delle prestazioni, altri ricavi e proventi, proventi finanziari, utili/perdite sui cambi)	**22.746.430**	**22.664.769**	**27.100.774**
ricavi delle vendite e delle prestazioni	21.337.469	20.913.183	25.407.589
altri ricavi e proventi	1.379.951	1.751.575	1.621.114
proventi da partecipazioni	28.266	-	72.067
altri proventi finanziari	744	11	4
Valore economico distribuito ai fornitori	**9.740.994**	**9.722.462**	**12.119.378**
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.150.446	3.112.678	3.528.562
Servizi	5.947.540	5.879.941	7.818.850
Godimento di beni di terzi	643.008	729.843	771.966
Valore economico distribuito al personale	**10.701.162**	**10.092.883**	**10.810.811**
Salari e stipendi	7.814.507	7.348.787	7.935.063
Oneri sociali	2.328.333	2.198.021	2.302.398
Trattamento di fine rapporto	558.322	546.075	573.350
Trattamento di quiescenza e simili	-	-	-
Altri costi	-	-	-
Valore economico distribuito ai finanziatori (oneri finanziari)	**200.704**	**200.083**	**259.261**
Interessi e altri oneri finanziari	200.704	200.083	259.261
Valore economico distribuito ai Soci	**0**	**0**	**0**
Sconti	-	-	-
Valore economico distribuito alla Pubblica Amministrazione	**17.139**	**0**	**30.359**
Imposte correnti	17.139	-	30.359
Imposte relative a esercizi precedenti	-	-	-
Contributo Autorità, tributi vari, sanzioni e	-	-	-

Euro/000	2025	2024	2023
Valore economico distribuito al territorio e alle comunità locali	**0**	**0**	**0**
Contributi a supporto delle associazioni del territorio	-	-	-
Valore economico distribuito	**20.659.999**	**20.015.428**	**23.219.809**
Valore economico trattenuto (Valore economico generato - Valore economico distribuito)	**2.086.431**	**2.649.341**	**3.880.965**
GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito			

Dipendenti	Unità di misura	2025	2024	2023
Dirigenti e quadri a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	N	3	3	3
Dirigenti e quadri a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Dirigenti e quadri che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	N	3	3	3
Dirigenti e quadri che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Impiegati a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	N	63	61	63
Impiegati a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Impiegati che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	N	63	61	63
Impiegati che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Operai a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	N	142	144	160
Operai a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	100	100	100
Operai che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	N	142	80	30
Operai che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	100	56	19
GRI 205-2: Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione				

	2025	2024	2023
Numero totale di denunce comprovate ricevute	**0**	**0**	**0**
di cui ricevute da parti esterne e confermate dall'organizzazione	0	0	0
di cui da enti regolatori	0	0	0
Numero totale rilevato di fughe, furti o perdite di dati dei clienti	0	0	0
Totale complessivo	**0**	**0**	**0**
GRI 418-1: Fondati reclami comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti			

Spesa verso fornitori locali	Unità di misura	2025	2024	2023
Totale spesa per approvvigionamento	**euro**	**9.483.020**	**9.373.351**	**10.308.580**
di cui verso fornitori locali	euro	8.534.718	8.436.016	9.277.722
Percentuale di spesa verso fornitori locali	%	90,0	90,0	90,0
GRI 204-1: Proporzione di spesa verso fornitori locali				

Capitolo 4: Prodotti

Materiali utilizzati (kg)	2025	2024	2023
Ausiliari chimici	1.045.301	1.078.621	1.354.011
Coloranti	118.403	99.767	124.938
Prodotti chimici per macchinari	148.320	158.005	125.280
Tubi di cartone	21.306	16.734	21.621
Cellofan	24.857	26.147	28.146
Carta avana	100	100	100
Totale materiali utilizzati	**1.209.967**	**1.379.374**	**1.654.096**
di cui da riciclo	**0**	**0**	**0**
GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume			
GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo			

Capitolo 5: La gestione degli impatti ambientali

Consumi energetici per tipologia di fonte (GJ)	2025	2024	2023
Energia elettrica acquistata	**15.242,32**	**16.357,62**	**11.768,64**
Di cui da fonti rinnovabili	15.242,32	16.357,62	9.414,91
Gas naturale	138.750,07	138.338,49	166.086,88
Carburante utilizzato per la flotta aziendale	280,00	271,10	293,00
Diesel	280,00	271,10	293,00
Consumi energetici complessivi	154.272,39	154.967,21	178.148,53
Consumi energetici da fonti non rinnovabili	139.030,07	138.609,59	168.733,61
Consumi energetici da fonti rinnovabili	15.242,32	16.357,62	9.414,91
Percentuale dei consumi energetici da fonti rinnovabili sul totale	9,9%	11%	5%
GRI 302-1 "Energia consumata all'interno dell'organizzazione"			

Emissioni dirette e indirette (tCO2eq)	2025	2024	2023
Emissioni dirette Scope 1	**8.200,33**	**8.355,30**	**8.955,78**
da consumo di gas naturale	7.736,00	7.790,97	8.391,08
da utilizzo di gas refrigeranti ozonolesivi	443,48	544,14	285,20
da utilizzo di carburante per la flotta aziendale	20,85	20,19	7.609,00
Emissioni indirette Scope 2 (location based)	**996,01**	**1.243,31**	**1.026,49**
Emissioni indirette Scope 2 (market based)	**0**	**0[20]**	**1.493,96**
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (location based)	**9.196,33**	**9.598,61**	**9.982,27**
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (market based)	**8.200,33**	**8.355,30**	**10.449,74**
GRI 305-1 - Emissioni dirette di GHG (Scope 1)			
GRI 305-2 - Emissioni indirette di GHG (Scope 2)			

[20] Il presente dato è stato variato rispetto a quanto presentato lo scorso anno in quanto l'organizzazione era in possesso di garanzie di origine anche per l'anno 2024 e quindi lo Scope 2 market based è stato portato a zero.

Composizione dei rifiuti prodotti (ton)	2025	2024	2023
Carta e cartone	36,10	33,42	39,1
Tessili	96,60	97,94	79
Plastica	39,29	33,19	42,8
Legno	32,26	30,62	31,2
Indifferenziata	23,93	35,68	62,4
Ferro e acciaio	9,70	10,56	36,1
Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri	0	0	1,2
Rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	0	0	0,87
Materiali isolanti	0	0,57	0,2
Adesivi e sigillanti di scarto	0,63	0	0,21
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	1,34	1,11	4,57
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi	0	0	0
Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso	0,12	0	1
Toner per stampa esauriti	0	0,16	0
Altre emulsioni	0,63	0,12	0
Metalli misti	0	0,68	0
GRI 306-3: Rifiuti generati			

Rifiuti non destinati a smaltimento	2025	2024	2023
Rifiuti pericolosi	***2,7***	***3,54***	***5,51***
Preparazione per il riutilizzo	1,36	1,47	4,57
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	1,36	2,07	4,57
Riciclo	1.34	2,07	0,94
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	1,34	2,07	0,94
Altre operazioni di recupero (si prega di specificare di quali operazioni si tratta)	0	0	0
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	0	0	
Rifiuti non pericolosi	***237,91***	***241,41***	***290,6***
Incenerimento	0	0	0
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	0	0	
Conferimento in discarica	237,91	241,41	290,6
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	237,91	241,41	290,6
Altre operazioni di smaltimento (si prega di specificare quali)	0	0	0
In loco	0		
Presso un sito esterno	0		
GRI 306-4: Rifiuti non destinati a smaltimento			

Rifiuti destinati a smaltimento	2025	2024	2023
Rifiuti pericolosi	***0,63***	***0,57***	***2,48***
Incenerimento	0	0	0
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	0	0	
Conferimento in discarica	0,63	0,57	2,48
In loco	0	0	
Presso un sito esterno	0,63	0,57	2,48
Altre operazioni di smaltimento (si prega di specificare quali)	0	0	0
In loco	0	0	0
Presso un sito esterno	0	0	0
Rifiuti non pericolosi	***0***	***0***	***0***
Incenerimento	0	0	0
In loco	0	0	0
Presso un sito esterno	0	0	0
Conferimento in discarica	0	0	0
In loco	0	0	0
Presso un sito esterno	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento (si prega di specificare quali)	0	0	0
In loco	0	0	0
Presso un sito esterno			
GRI 306-5: Rifiuti destinati a smaltimento			

Prelievi idrici (Megalitri)	2025	2024	2023
Da aree non a stress idrico			
Acque di superficie	0	0	0
Acque sotterranee (pozzo)	0	0	0
Acqua di mare	0	0	0
Acqua prodotta	0	0	0
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)	325,04	342,11	417,0
Da aree a stress idrico			
Acque di superficie	0	0	0
Acque sotterranee (pozzo)	0	0	0
Acqua di mare	0	0	0
Acqua prodotta	**0**	**0**	**0**
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)	0	0	0
Totale prelievi idrici	**325,04**	**342,11**	**417,0**
GRI 303-3 Prelievi idrici			

Scarichi idrici (Megalitri)	2025	2024	2023
Da aree non a stress idrico			
Acque di superficie	0	0	0
Acque sotterranee	0	0	0
Acqua di mare	0	0	0
Acqua prodotta	0	0	0
Risorse idriche di terze parti e il volume di questo totale inviato ad altre organizzazioni, se applicabile	289	299	323
Da aree a stress idrico			
Acque di superficie	0	0	0
Acque sotterranee (pozzo)	0	0	0
Acqua di mare	0	0	0
Acqua prodotta	0	0	0
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)	0	0	0
Totale scarichi idrici	**289**	**299**	**323**
GRI 303-4 Scarichi idrici			

Consumi idrici (Megalitri)	2025	2024	2023
Da aree non a stress idrico		**43,11**	**94,00**
Prelievi idrici	325,04	342,11	417,00
Scarichi idrici	289,00	299,00	323,00
Da aree a stress idrico	0	0	0
Prelievi idrici	0,00	0,00	0,00
Scarichi idrici	0,00	0,00	0,00
Totale consumi idrici		**43,11**	**94,00**
GRI 303-5 Consumo di acqua			

Capitolo 6: Le persone in Tintseta

Dipendenti, per tipologia di impiego e genere	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Full time	158	46	160	47	178	47
Part time	0	1	0	1	0	1
Totale per genere	**158**	**47**	**160**	**48**	**178**	**48**
Totale dipendenti	**205**		**208**		**226**	
GRI 2-7: Lavoratori dipendenti						

Lavoratori non dipendenti, per tipologia di contratto e genere	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Stagisti/tirocinanti	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	9	0	9	0
Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0
Totale, per genere	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Totale	**0**		**0**		**0**	
GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti						

Nuovi assunti, per età e genere	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
< 30 anni	1	0	1	0	21	1
Totale < 30 anni	**1**		**1**		**22**	
30 ≤ x ≤ 50 anni	7	0	5	0	7	1
Totale 30 ≤ x ≤ 50 anni	**7**		**5**		**8**	
> 50 anni	10	0	0	2	2	1
Totale > 50 anni	**10**		**2**		**3**	
Totale nuovi assunti, per genere	**18**	0	**6**	**2**	**30**	**3**
Totale nuovi assunti	**18**		**8**		**33**	
Turnover in entrata	**9%**		**4%**		**14%**	
GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti						

Numero di cessazioni, per età e genere	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
< 30 anni	5	0	5	1	10	1
Totale < 30 anni	**5**		**6**		**11**	
30 ≤ x ≤ 50 anni	6	1	10	2	10	2
Totale 30 ≤ x ≤ 50 anni	**7**		**12**		**12**	
> 50 anni	9	1	9	1	13	1
Totale > 50 anni	**10**		**10**		**14**	
Totale cessazioni, per genere	**20**	**2**	**24**	**4**	**33**	**4**
Totale cessazioni	**22**		**28**		**37**	
Turnover in uscita	**9%**		**12%**		**16%**	
GRI 401-1: Cessazioni e turnover dei dipendenti						

Tipologia di benefit	2025
Assicurazione sulla vita	SI, PER I DIRIGENTI
Assistenza sanitaria	SI
Copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità	SI, PER I DIRIGENTI
Congedo parentale	SI
Contributi pensionistici	SI, PER ISCRITTI A SANIMODA
Partecipazione azionaria	NO
Altro	Una gift card natalizia
GRI 401-2: Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	

Infortuni sul lavoro	2025	2024	2023
Numero di ore lavorate	312.215	307.934	343.901
Numero di infortuni sul lavoro registrabili (compresi i decessi)	3	1	6
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	1	2
Numero di decessi derivanti da infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili [21]	**9,61**	**3,25**	**17,45**
GRI 403-9: Infortuni sul lavoro			

[21] Il tasso di infortuni sul lavoro è il rapporto fra il numero totale di infortuni sul lavoro e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000, in accordo alle linee guida GRI.

Ore di formazione, per categoria professionale e per genere	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti e Quadri						
Totale Dirigenti e Quadri	2	1	2	1	2	1
Totale ore di formazione, per genere	32	16	0	0	0	0
Media ore di formazione per genere	16	16	0	0	0	0
Impiegati						
Totale Impiegati	35	22	31	30	32	31
Totale ore di formazione, per genere	181	138	46	20	3	15
Media ore di formazione	5,2	6,3	1,5	0,7	0,1	0,5
Operai						
Totale Operai	83	10	129	15	144	16
Totale ore di formazione, per genere	519	60	291	17	447	37
Media ore di formazione	6,3	6,0	2,3	1,1	3,1	2,3
Totale dipendenti	120	33	162	46	178	48
Totale ore di formazione	732	214	337	37	450	52
Media ore di formazione			**2,08**	**0,80**	**2,53**	**1,08**
GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente						

	2025		2024		2023	
Categorie di dipendenti	Stipendio base	Retribuzione	Stipendio base	Retribuzione	Stipendio base	Retribuzione
Direigenti e quadri	*43%*	*53%*	*46%*	*48%*	55%	53%
Impiegati	*84%*	*73%*	*95%*	*80%*	92%	76%
Operai	*92%*	*83%*	*91%*	*85%*	96%	87%
GRI 405-2: Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini						



CONTATTI

Via Monte Bianco 4
Villa Guardia
22079
Italia

+39 031 483090
info@tintseta.it

WWW.TINTSETA.IT